

Sekretarji območnih in regijskih org. SKEI, z zaprosilom, da to pošljejo predsednikom sindikalnih podružnic SKEI
(vključiti v e – izobraževanje)

15.10.2012

Zadeva: **DEFINICIJE PLAČ**

Na seminarju na Debelem rtiču, ki ga je prejšnji mesec organizirala ReO SKEI Velenje, je bila izražena želja, da »ponovimo definicije plač«.

Najnižja osnovna plača za posamezni tarifni razred se določi s tarifno prilogo 1 h kolektivni pogodbi dejavnosti in pomeni denarni znesek za teoretično možno najbolj enostavno delo v posameznem tarifnem razredu (2. odst. 44. člena KPD), ki je ovrednoteno zgolj z zahtevano strokovno izobrazbo. Znesek je določen na uro in preračunan na polni delovni čas, ki znaša povprečno 174 ur na mesec. Pogoji strokovne izobrazbe za posamezna delovna mesta v posameznih tarifnih razredih so določeni s tarifno prilogo 2 h kolektivni pogodbi dejavnosti.

Višina osnovne plače za delovno mesto se določi s podjetniško kolektivno pogodbo ob upoštevanju najmanj tistih kriterijev (elementov), ki so določeni s 1. odst. 44. člena kolektivne pogodbe dejavnosti (poleg zahtevane stopnje strokovne izobrazbe še zahtevane sposobnosti in delovne izkušnje, odgovornosti, fizični in umski napor). Zaradi obveznega upoštevanja še drugih kriterijev je osnovna plača za delovno mesto praviloma višja od najnižje osnovne plače, za koliko, pa je odvisno od tega, koliko je dejansko delovno mesto bolj zahtevno od teoretično možno najbolj enostavnega v posameznem tarifnem razredu. Pri delodajalcu so višji zneski običajno izraženi z višjimi plačilnimi razredi v posameznem tarifnem razredu (ali višjimi količniki). Glede na 4. odst. 44. člena kolektivne pogodbe dejavnosti, znesek osnovne plače ne vsebuje drugih sestavin plače (je brez dodatkov). Znesek se določi za polni mesečni delovni čas (lahko za povprečno število polnega delovnega časa 174 ur na mesec oz. za krajši polni delovni čas ali za dejansko število plačanih ur v posameznem mesecu – način se izbere in določi pri delodajalcu).

Višina osnovne plače delavca se določi s pogodbo o zaposlitvi in vsebuje znesek osnovne plače delavca iz naslova horizontalnega napredovanja na delovnem mestu, zaradi česar je praviloma višji od zneska osnovne plače za delovno mesto. Vse ostalo velja kot za osnovno plačo delovnega mesta.

Plača vsebuje vse elemente iz 43. člena kolektivne pogodbe dejavnosti in pomeni skupen znesek osnovne plače ter dodatkov k osnovni plači, ki se štejejo za plačo (del za delovno uspešnost, del za poslovno uspešnost, za delo v manj ugodnem delovnem času po 1. odst. 47. člena kolektivne pogodbe dejavnosti, za posebne pogoje dela po 48. členu kolektivne pogodbe dejavnosti ter za vse druge ugodnosti po podjetniški kolektivni pogodbi ter pogodbi o zaposlitvi, ki se štejejo za plačo, vendar brez drugih stroškov dela in osebnih prejemkov, ki so sicer plačila, a se ne štejejo za plačo).

Bruto plača vsebuje tudi zneske, ki ji delavec plačuje za socialno varnost (prispevki za zdravstveno varstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlovanje in starševsko varstvo).

Neto plača je znesek, ki se dobi, ko od bruto plače odštejemo plačane zneske za socialno varnost in dohodnino.

Izplačilo je znesek, ki se dobi, ko od obračunanega plačila odštejemo plačane administrativne prepovedi oz. odtegljaje.

Minimalna bruto plača je najnižji možni znesek obračunane bruto plače za polni delovni čas (torej brez nadur) in je določen z zakonom.

Minimalna neto plača je najnižji možni znesek obračunane neto plače, ki se določi na podjetniškem nivoju, če se za to dogovorita sindikat in delodajalec.

Sekretar SKEI za KP in PS

Bogdan Ivanovič