

# STATUT SINDIKATA KOVINSKE IN ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE

1. Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije (v nadaljevanju SKEI) je samostojna, neodvisna in reprezentativna interesna organizacija prostovoljno združenih delavcev - članov, ki uveljavlja in zastopa ekonomske, gospodarske, socialne, stanovske, kulturne in druge interese članstva na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

SKEI temelji na zaupanju in demokratičnih metodah, kar zagotavlja enotnost in daje moč za uveljavljanje interesov članstva.

2. SKEI se v skladu s svojim programom in zaradi skupnih interesov povezuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju ZSSS) in z drugimi sindikati.

3. Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije je član mednarodne in evropske sindikalne organizacije.

## I. TEMELJNE DOLOČBE

### **IME IN SEDEŽ**

#### **1. člen**

1. Ime sindikata je Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije. Za okrajšavo se uporablja kratica SKEI. Sedež SKEI je v Ljubljani, Dalmatinova 4.

2. SKEI je pravna oseba, ima svoj žig in svoj račun.

Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm z vsebino:

- na obodu: Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije,
- v gornjem delu žiga je kratica SKEI,
- pod kratico vodoravno: Dalmatinova 4, Ljubljana.

V mednarodnih odnosih SKEI uporablja ime Trade Union of Metal and Electrical Workers of Slovenia.

3. SKEI ima svoj znak in zastavo.

Znak SKEI predstavljajo male modre tiskane črke SKEI, pri čemer je črka k zamaknjena navzdol, pika na i pa rdeče barve.

Zastava SKEI je pravokotne oblike v velikosti 2 x 1 meter. Je v barvah državne zastave: na rdeči podlagi ima na obeh straneh prečno znak SKEI v modri barvi na beli podlagi. SKEI uporablja tudi zastavo dimenzije 2 x 1 meter, na sivo srebrni podlagi, z znakom SKEI v modri barvi.

### **PRISTOJNOSTI, NALOGE IN CILJI SKEI**

#### **2. člen**

SKEI ima predvsem naslednje naloge in cilje:

- združevanje vseh delavcev, zaposlenih v kovinski in elektroindustriji, metalurgiji in livarnah ter v dejavnostih, ki so povezane s proizvodnjo in predelavo proizvodov kovinske in elektroindustrije, ter drugih delavcev, zaradi skupnega delovanja,
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb na vseh nivojih,
- izboljševanje delovnih in življenjskih pogojev,
- izboljševanje varnosti in zdravja pri delu ter humanizacija dela,
- spremljanje položaja članov, oblikovanje stališč in zahtev ter njihovo uveljavljanje v delodajalskih, državnih in drugih institucijah, kjer sprejemajo ukrepe ekonomske in socialne politike ter zakone,
- varovanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti ali na kakršen koli drug način, vključno s pravico zastopanja in uveljavljanja sindikalnih interesov na mestih odločanja, varovanje pravic in svoboščin posameznika, vključno s pravico do stavke,
- organiziranje stavke v skladu s statutom SKEI in veljavno zakonodajo,
- zagotavljanje pravne pomoči in zaščite pri uresničevanju pravic iz dela in v zvezi z delom,
- razvijanje solidarnosti in vzajemnosti, vključno s sodelovanjem v humanitarnih akcijah,
- solidarnostna pomoč članom SKEI,
- uveljavljanje sodelovanja delavcev pri upravljanju in pravice odločanja o temeljnih vprašanih ekonomskega in socialnega položaja članov ter razvijanje industrijske demokracije,
- izobraževanje in usposabljanje članov SKEI za sindikalno delo in za vse oblike sodelovanja delavcev pri upravljanju,
- zaščita delovne in osebne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in predstavnikov SKEI pri izvajanju sindikalnih nalog z zagotavljanjem imunitete,
- sodelovanje z ZSSS in drugimi sindikati ter z njihovimi organizacijskimi oblikami z namenom krepitve moči sindikata,
- sodelovanje z državnimi organi in civilno družbo za uresničevanje programa SKEI,
- spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja in izboljševanja pogojev v podjetju na področju inovativne dejavnosti,
- ozaveščanje, informiranje in preprečevanje mobinga na delovnem mestu.

## **II. ČLANSTVO**

### **VČLANITEV**

#### **3. člen**

1. Včlanitev v SKEI je prostovoljna.
2. Delavec postane član SKEI, ko podpiše pristopno izjavo, sprejme statut SKEI in plača članarino.
3. Člani SKEI so lahko tudi upokojenci, osebe, ki so prijavljene na zavodu za zaposlovanje in vsi, ki to želijo.
4. Člani SKEI lahko postanejo tudi učenci, dijaki, vajenci in študenti.
5. Včlanitev opravi sindikalni zaupnik na sedežu sindikalne podružnice ali regijske organizacije.

V regijski organizaciji se včlanjujejo člani, kadar v družbi sindikat ni organiziran ali kadar gre za osebe, ki nimajo sklenjenega delovnega razmerja (upokojenci, mladi, brezposelne osebe ipd.).

6. Član uveljavlja svoje pravice in izpolnjuje svoje dolžnosti v vseh oblikah sindikalne organiziranosti.

**PRAVICE IN UGODNOSTI ČLANA****4. člen**

1. Vsak član ima naslednje pravice in ugodnosti:

- aktivno sodelovati v vseh oblikah dela sindikata,
- s svojimi pobudami, predlogi, mnenji, vprašanji in kritikami sooblikovati, sprejemati in uveljavljati stališča sindikata,
- voliti in biti voljen v organe sindikata,
- do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja in do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem,
- do strokovnega izobraževanja in usposabljanja v skladu s programom sindikata,
- do zaščite zaradi posledic sindikalnega delovanja,
- do priznanj in nagrad za delo v SKEI,
- do solidarnostne pomoči v nesreči in drugih izrednih primerih,
- do počitnic v objektih sindikalnega turizma, zavarovanja in
- do drugih ugodnosti v skladu z akti, ki jih sprejme SKEI.

2. Član pridobi pravico uveljavljanja ugodnosti iz 3., 4. in 8. alineje po treh mesecih od dneva včlanitve in plačilu članarine. Član, ki se je po izstopu ponovno včlanil v SKEI, pridobi pravice iz prejšnjega stavka v enem letu po ponovni včlanitvi.

3. Članu se solidarnostna pomoč odobri v skladu s kriteriji za dodeljevanje solidarnostnih pomoči po posebnem pravilniku.

4. Član lahko uveljavlja svoje pravice in ugodnosti le, če redno plačuje članarino.

**DOLŽNOST ČLANA****5. člen**

Vsak član je dolžan:

- delovati v skladu s statutom, akti, programi in sklepi SKEI,
- se opredeljevati do oblik in sredstev sindikalnega boja in v njih sodelovati,
- aktivno in disciplinirano izvajati demokratično sprejete odločitve o načinu sindikalnega boja, vključno s stavko,
- plačevati članarino.

**PRENEHANJE ČLANSTVA****6. člen**

1. Članstvo preneha z izstopom, črtanjem ali z izključitvijo. Član izstopi tako, da podpiše izstopno izjavo in vrne člansko izkaznico. Člana se črta iz članstva, če več kot 3 mesece neupravičeno ne plača članarine. Član je izključen iz članstva, če grobo krši določila statuta, zlorabi funkcijo, utaji sindikalni denar, ne sodeluje v stavki (stavkokaz) ali deluje v nasprotju z interesi SKEI.

2. Sklep o črtanju iz članstva oz. izključitvi sprejme IO sindikalne podružnice, v katero je član organizacijsko povezan, oziroma IO regijske organizacije, kadar gre za kršitev iz 5. člena tega statuta in o tem obvesti člana in SKEI. Pobudniku in članu se vroči obrazložen sklep.

3. O izključitvi nosilca funkcije odloča Republiški odbor SKEI, na predlog Izvršnega odbora SKEI. Pobudniku in nosilcu funkcije se vroči obrazložen sklep.

4. Z izstopom, črtanjem ali izključitvijo iz članstva prenehajo veljati vse pravice in ugodnosti člana sindikata.
5. Član oz. nosilec funkcije ima pravico do pritožbe na odločitev o črtanju ali izključitvi v 8 dneh od prejema obvestila o črtanju oziroma izključitvi.
6. O pritožbi odloča RO SKEI.
7. Če se član oz. nosilec funkcije pritoži, je sklep o izključitvi oziroma črtanju dokončen, ko mu je vročena pisna odločitev RO SKEI.

### **ODKLONITEV ČLANSTVA IN MIROVANJE PRAVIC**

#### **7. člen**

1. Člani SKEI ne morejo postati ali ostati osebe, ki so s svojim ravnanjem ali dejanji škodovale sindikatu in osebe, ki pripadajo zvezam in združenjem, ki delujejo proti sindikatom. Taki osebi se odkloni članstvo v SKEI ali se iz članstva črta oziroma izključi.
2. Članstvo v SKEI se lahko odkloni osebi, ki ima status predstavnika delodajalca. Predstavniki delodajalca po tem statutu so: predsedniki in člani uprav ter nadzornih svetov (razen članov, ki jih imenujeta svet delavcev in sindikat) in prokuristi. Član, ki opravlja navedene funkcije in je član SKEI, nima pasivne volilne pravice.
3. O odklonitvi včlanitve se odloča v skladu s 6. členom tega statuta.

### **PONOVO ČLANSTVO**

#### **8. člen**

1. Član, ki je bil izključen, lahko zaprosi za ponovno včlanitev v SKEI po preteku enega leta od sprejema dokončnega sklepa o izključitvi.
2. Član, ki je izstopil ali je bil iz članstva črtan, lahko zaprosi za ponovno včlanitev po preteku 6 mesecev od izstopa oziroma črtanja, razen če Izvršni odbor sindikalne podružnice določi krajši rok.
3. Včlanjevanje v primerih iz prejšnjega odstavka se šteje za novo članstvo, z upoštevanjem omejitev iz 4. člena.

### **ČLANSKA IZKAZNICA**

#### **9. člen**

1. Z včlanitvijo v SKEI član prejme člansko izkaznico. Izkaznica je last SKEI.
2. Članska izkaznica je velika 8,5 x 5,5 cm, sive barve, potiskana z logotipi svetlejšje barve v ozadju. Na prvi strani izkaznice je logotip SKEI in napis Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije. Na prvi strani so podatki o članu, na zadnji strani pa so navedene pravice in ugodnosti člana v skladu s statutom SKEI.
3. Član, ki mu je prenehalo članstvo, mora vrniti člansko izkaznico sindikatu.
4. Člani morajo pri uveljavljanju ugodnosti dokazati svoje članstvo s predložitvijo članske izkaznice in dokazilom o plačani članarini.

**PRESTOP ČLANA V DRUG SINDIKAT DEJAVNOSTI V ZSSS****10. člen**

Članu, ki je prestopil v SKEI iz drugega sindikata v okviru ZSSS, se priznava neprekinjeno članstvo.

**III. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA IN DRUGIH SINDIKALNIH DELAVCEV****11. člen**

1. SKEI varuje delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev na vseh ravneh organiziranja SKEI tako, da uveljavlja ustavne pravice, pravice iz zakonov in kolektivnih pogodb (pogoji za delovanje sindikata).
2. SKEI mora za zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev uporabiti tudi vse oblike sindikalnega boja vključno z medijskim pritiskom.

**IV. NAČELA ORGANIZIRANOSTI IN DELOVANJA****12. člen**

1. SKEI pri svojem organiziranju in delovanju upošteva predvsem naslednja načela: delovno-proizvodno, teritorialno, interesno ter načelo racionalnosti, glede na število članov in specifičnosti okolja, v katerem deluje.
2. Organizacijske oblike delovanja SKEI so:
  - sindikalna skupina - aktiv, aktiv zaupnikov pri Regijski organizaciji,
  - sindikalna podružnica,
  - konferenca sindikalnih podružnic kapitalsko in drugače povezanih družb,
  - regijska organizacija,
  - konferenca regijskih organizacij.

**A) SINDIKALNE SKUPINE****13. člen**

1. Organizacijska oblika združevanja članov v sindikalni podružnici so sindikalne skupine. Sindikalne skupine so metode delovanja sindikalne podružnice.
2. Sindikalne skupine se oblikujejo glede na organiziranost delovnega procesa, programsko delitev, naravo dela in glede na posebnosti v posamezni družbi. Opredeli se jih v pravilih sindikalne podružnice.
3. Člani v sindikalni skupini neposredno izvolijo sindikalnega zaupnika v skladu s pravilnikom o volitvah. Zaupnik je član izvršnega odbora sindikalne podružnice.

**B) AKTIV, AKTIV ZAUPNIKOV**

**14. člen**

1. Aktiv se lahko ustanovi tudi v številčno majhni družbi ali v družbi z majhnim številom članov, ki nima možnosti za ustanovitev sindikalnih skupin. Člani aktiva izvolijo sindikalnega zaupnika, ki zastopa interese članov in se povezuje v aktiv zaupnikov pri regijski organizaciji. Aktiv pri delodajalcu deluje kot sindikalna podružnica. Glede statusa in pristojnosti zaupnika aktiva se smiselno uporabljajo določbe 20. člena. Izvoljeni sindikalni zaupnik aktiva je član regijskega odbora, če s pravili regijske organizacije ni določeno drugače.

2. Aktiv zaupnikov pri regijski organizaciji ima svojega predsednika.

**C) SINDIKALNA PODRUŽNICA****15. člen**

1. Sindikalna podružnica je temeljna oblika organiziranega delovanja članov SKEI. Sestavljajo jo vsi člani, zaposleni v posamezni družbi ali pri posameznem delodajalcu. V eni družbi se organizira ena sindikalna podružnica.

2. Organi sindikalne podružnice so:

- zbor ali skupščina (vsi člani ali delegati),
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor

3. Sindikalna podružnica se mora s pravili opredeliti za eno od oblik najvišjega organa sindikalne podružnice, ki je lahko zbor ali skupščina. Način oblikovanja organov, njihove pristojnosti ter najustreznejše notranje oblike in metode delovanja se podrobneje opredelijo s pravili sindikalne podružnice in v skladu z določili statuta.

**ZBOR ALI SKUPŠČINA SINDIKALNE PODRUŽNICE****16. člen**

1. Zbor sestavljajo vsi člani SKEI v sindikalni podružnici. Skupščino sestavljajo delegati – izvoljeni predstavniki članstva v podružnici. Ključ za izvolitev delegatov določi izvršni odbor sindikalne podružnice s sklepom.

2. Zbor ali skupščino skliče s sklepom izvršni odbor sindikalne podružnice najmanj enkrat letno.

3. Skupščina ali zbor:

- obravnava poročilo o delu organov in nosilcev funkcij sindikalne podružnice, poročilo nadzornega odbora in finančno poročilo,
- sprejema programske usmeritve za delo sindikalne podružnice,
- opravlja druge naloge po statutu in sklepih SKEI ter pravilih o organiziranju in delovanju sindikalne podružnice.

**IZVRŠNI ODBOR SINDIKALNE PODRUŽNICE****17. člen**

Izvršni odbor sindikalne podružnice sestavljajo vsi sindikalni zaupniki posamezne družbe. Naloge

izvršnega odbora so zlasti:

- sprejemanje pravil o organiziranju in delovanju sindikalne podružnice,
- izvajanje nalog, sklepov in aktov organov SKEI in skupščine (zbor) sindikalne podružnice,
- sklepanje pogodb o pogojih delovanja sindikata z delodajalcem,
- sklepanje podjetniške kolektivne pogodbe,
- sprejemanje letnega programa dela,
- sprejemanje letnega finančnega poročila in finančnega načrta sindikalne podružnice,
- nadzor nad izvajanjem pravic iz delovnega razmerja pri delodajalcu,
- predlaganje kandidatov za člane svetov delavcev in drugih oblik sodelovanja delavcev pri upravljanju ter druge aktivnosti v skladu z zakonom in programom SKEI,
- organiziranje različnih oblik sindikalnega pritiska, vključno z organizacijo stavke,
- skrb za evidenco članstva in nadzor nad plačevanjem članarine v družbi v skladu s posebnim pravilnikom,
- posredovanje informacij članstvu o delu sindikata,
- dodeljevanje finančne pomoči članom skladno z možnostmi in programskimi usmeritvami sindikalne podružnice,
- zastopanje članov pred delodajalcem,
- obravnava predlogov in pobud članov in posredovanje oblikovanih predlogov,
- volitve nosilcev funkcij in sindikalnih predstavnikov v organe sindikata,
- druge aktivnosti v skladu z akti in sklepi sindikalne podružnice in SKEI Slovenije in
- poročanje višjim oblikam sindikalne organiziranosti.

## **NADZORNI ODBOR SINDIKALNE PODRUŽNICE**

### **18. člen**

1. Nadzorni odbor ima 3 člane, ki izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika predsednika. Funkcijo nadzornega odbora sindikalne podružnice, ki ima manj kot 50 članov, opravlja nadzornik. Vsaj en član nadzornega odbora oziroma nadzornik mora imeti srednjo izobrazbo, ekonomske smeri in biti usposobljen za finančno-materialno poslovanje.

2. Nadzorni odbor in nadzornik se volita na enak način kot sindikalni zaupniki.

3. Nadzorni odbor nadzoruje finančno poslovanje sindikalne podružnice in o tem najmanj enkrat letno poroča zboru oziroma skupščini. Poročilo pošlje tudi nadzornemu odboru regijske organizacije. Nadzor opravlja po lastni presoji ali na predlog članov. Nadzor opravlja v skladu s posebnim pravilnikom. O morebitnih nepravilnostih mora nadzorni odbor takoj obvestiti regijsko organizacijo in izvršni odbor SKEI Slovenije. Na seje nadzornega odbora je lahko vabljen sekretar regijske organizacije.

4. Če nadzorni odbor ni izvoljen v skladu s statutom ali ne opravlja funkcije, izvaja nadzor nadzorni odbor višje ravni organiziranosti.

## **PREDSEDNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE**

### **19. člen**

1. Predsednika sindikalne podružnice izvolijo glede na določbe pravil sindikalne podružnice člani izvršnega odbora ali člani na neposrednih volitvah. Izvršni odbor izvoli podpredsednika.

2. Predsednik sindikalne podružnice zlasti:

- izvaja sklepe zbora oziroma skupščine in izvršnega odbora sindikalne podružnice,
- predstavlja in zastopa sindikalno podružnico,
- pripravi in skrbi za izvrševanje letnega programa dela,

- sklicuje in vodi seje,
- skrbi za izvajanje pravic članov in si prizadeva za uveljavljanje novih,
- opravlja druge naloge, povezane z delovanjem sindikalne podružnice.

3. Če je predsednik podružnice zadržan, ga nadomešča podpredsednik z vsemi pravicami in obveznostmi.

4. Interese članov lahko zastopa zunanji predstavnik SKEI, ki ga izvolijo člani sindikalne podružnice.

### **STATUS IN PRISTOJNOSTI SINDIKALNEGA ZAUPNIKA**

#### **20. člen**

Vsaka notranja organizacijska oblika izvoli svojega zaupnika. Sindikalni zaupnik predvsem:

- zastopa in predstavlja interese članov svoje organizacijske oblike v izvršnem odboru,
- sklicuje in vodi sestanke organizacijske oblike,
- je član izvršnega odbora sindikalne podružnice,
- obvešča člane o delu sindikata,
- posreduje predloge in pobude članov,
- skrbi za pridobivanje novega članstva,
- se je dolžan izobraževati v skladu s programom izobraževanja na vseh ravneh sindikalne organiziranosti,
- opravlja druge naloge v skladu z akti SKEI.

#### **21. člen**

1. Sindikalna podružnica se povezuje v regijsko organizacijo SKEI.

2. Kjer objektivno ni mogoča povezava v regijsko organizacijo, se sindikalna podružnica povezuje neposredno v SKEI. Sklep o tem sprejme IO SKEI na predlog sindikalne podružnice.

### **D) KONFERENCA SINDIKALNIH PODRUŽNIC KAPITALSKO IN DRUGAČE POVEZANIH DRUŽB**

#### **22. člen**

1. Konferenca sindikalnih podružnic je interesna oblika delovanja sindikalnih podružnic v kapitalsko ali drugače povezanih družbah.

2. Sindikalne podružnice v okviru kapitalsko ali drugače povezanih družb ustanovijo konferenco sindikalnih podružnic zato, da bi v njej lažje in učinkoviteje uresničevale svoje in skupne interese. S sklepom o ustanovitvi konference sindikalnih podružnic se določijo tudi pristojnosti, ki jih nanjo prenašajo sindikalne podružnice.

3. Organi konference sindikalnih podružnic so:

- skupščina, ki jo sestavljajo vsi sindikalni zaupniki ali delegati po ključu, ki je dogovorjen s pravili,
- izvršni odbor
- nadzorni odbor.

4. Način oblikovanja organov in njihove pristojnosti se podrobneje opredelijo s pravili konference sindikalnih podružnic, ki jih sprejme skupščina konference sindikalnih podružnic v skladu z določili



tega statuta.

5. V izvršnem odboru morajo biti zastopane vse sindikalne podružnice.

6. Naloge in pristojnosti konference sindikalnih podružnic so zlasti oblikovanje in usklajevanje stališč sindikalnih podružnic o vseh vprašanjih, ki so skupnega pomena za članstvo kapitalsko ali drugače povezanih družb in pomembna za uresničevanje funkcije sindikata v povezanih družbah (enotni delovno pravni standardi, pogoji za delo sindikata, izvajanje sklepov organov, organiziranje oblik sindikalnega boja...).

7. Konferenca sindikalnih podružnic ima predsednika in podpredsednika. Volijo ju vsi člani sindikalnih podružnic neposredno ali posredno na skupščini.

8. Konferenca sindikalnih podružnic se glede na pristojnosti, ki jih nanjo prenesejo sindikalne podružnice, povezuje v regijsko organizacijo.

## **E) REGIJSKA ORGANIZACIJA SKEI**

### **23. člen**

1. Regijska organizacija SKEI je teritorialna oblika organiziranega delovanja članov SKEI. Regijsko organizacijo ustanovi izvršni odbor SKEI na predlog sindikalnih podružnic.

2. Sestavljajo jo vse sindikalne podružnice in aktiv zaupnikov z določenega območja.

3. Regijska organizacija zagotavlja zlasti:

- pomoč članom sindikata pri uveljavljanju njihovih pravic,
- oceno družbenoekonomskega položaja članov z vidika materialne in socialne varnosti ter na podlagi ugotovitev ustrezno ukrepa, vključno z organiziranjem stavke,
- strokovno pomoč in zaščito sindikalnim zaupnikom pri sindikalnem delu, vključno s pomočjo pri kolektivnem dogovarjanju,
- sindikalno usposabljanje sindikalnih zaupnikov,
- sodelovanje pri pripravah in izvajanju kadrovske in volilne postopkov v sindikalnih organizacijah,
- sodeluje z drugimi odbori na območju pri usklajevanju in uresničevanju skupnih in splošnih interesov v območni organizaciji ZSSS,
- nadzor plačevanja članarine skladno s pravilnikom o finančnem in materialnem poslovanju na svojem področju,
- lahko ustanavlja Ekonomsko socialni svet v regiji,
- lahko vodi finančno - materialno poslovanje za sindikalne podružnice.

4. Organi regijske organizacije SKEI so:

- regijski odbor,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

Pri regijski organizaciji deluje aktiv zaupnikov.

5. S pravili regijske organizacije SKEI in z ustreznimi sklepi se podrobneje opredeli način oblikovanja organov, njihove pristojnosti ter najustreznejše oblike in metode delovanja.

### **24. člen**

1. Regijski odbor je najvišji organ regijske organizacije SKEI. Ima predsednika, podpredsednika in sekretarja. Sestavljajo ga predsedniki sindikalnih podružnic, predsedniki konference sindikalnih

podružnic (če jih za to pooblastijo sindikalne podružnice), predsednik, podpredsednik in sekretar regijske organizacije, predsednik aktiva zaupnikov in člani republiškega odbora iz regije. Regijski odbor izmed svojih članov voli izvršni odbor.

2. Naloge in pristojnosti regijskega odbora SKEI so zlasti:

- sprejema pravila regijske organizacije,
- voli in razrešuje predsednika in podpredsednika regijske organizacije na podlagi soglasja izvršnega odbora SKEI, potrjuje predloge kandidatov za člane organov, delovnih teles ter nosilce funkcij v SKEI in ZSSS,
- voli in razrešuje člane izvršnega odbora regijske organizacije in nadzornega odbora,
- sprejema letni finančni načrt in finančno poročilo regijske organizacije,
- sprejema letni plan dela regijske organizacije,
- sprejema sklepe in pravilnike o delu regijske organizacije,
- uresničuje s statutom in programom opredeljene naloge in cilje SKEI na osnovi navodil, usmeritev in sklepov kongresa in organov SKEI.

## **IZVRŠNI ODBOR REGIJSKE ORGANIZACIJE**

### **25. člen**

1. Izvršni odbor je izvršilni organ in opravlja naloge, potrebne za delo regijske organizacije.

2. Izvršni odbor zlasti:

- izvaja sklepe in naloge regijskega odbora in drugih organov SKEI,
- sprejema potrebne akte za delo regijske organizacije in njenih organov,
- pripravlja seje in gradiva za seje regijskega odbora,
- koordinira delo regijske organizacije,
- spremlja družbenoekonomski položaj zaposlenih na območju,
- oblikuje predloge in stališča do dokumentov organov SKEI,
- obravnava pobude, predloge, mnenja, vloge in pritožbe ter se do njih opredeljuje,
- pripravlja predloge kandidatov za člane organov, delovnih teles ter nosilce funkcij v SKEI in ZSSS,
- opravlja druge naloge v skladu z odločitvami organov SKEI.

## **NADZORNI ODBOR REGIJSKE ORGANIZACIJE**

### **26. člen**

1. Nadzorni odbor regijske organizacije ima 3 člane, ki izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika predsednika. Vsaj en član nadzornega odbora mora imeti srednjo izobrazbo, ekonomske smeri in biti usposobljen za finančno materialno poslovanje.

2. Nadzorni odbor nadzoruje finančno poslovanje regijske organizacije in o tem najmanj enkrat letno poroča izvršnemu in regijskemu odboru. Nadzor opravlja po lastni presoji ali na predlog ene ali več sindikalnih podružnic. O morebitnih nepravilnostih mora nadzorni odbor takoj obvestiti regijsko organizacijo in izvršni odbor SKEI. Na seje nadzornega odbora regijske organizacije je vabljen predsednik regijske organizacije.

3. Nadzorni odbor mora najmanj enkrat letno pripraviti poročilo o opravljenem nadzoru poslovanja regijske organizacije in sindikalnih podružnic ter ga poslati nadzornemu odboru SKEI Slovenije.

## **PRESEDNIK, PODPRESEDNIK IN SEKRETAR REGIJSKE ORGANIZACIJE**

### **27. člen**

1. Predsednik in sekretar regijske organizacije SKEI sta predstavnika SKEI v posamezni regiji. Sekretar vodi delo regijske organizacije, pomaga pri delu predsednikom sindikalnih podružnic ter predlaga ukrepe za povečanje članstva in izboljšanje dela SKEI. Sekretar v sodelovanju s predsednikom ReO pripravi letni program dela in finančni načrt ter ju izvršuje.
2. Predsednika in podpredsednika regijske organizacije voli in razrešuje regijski odbor s soglasjem izvršnega odbora SKEI. Izvršni odbor SKEI pri soglasju upošteva kandidate, ki jih predlaga regijska organizacija, lahko pa predlaga tudi kandidata, za katerega sam meni, da je ustrezen.
3. Predsednik in podpredsednik opravljata svoje delo neprofesionalno.
4. Sekretar regijske organizacije opravlja svoje delo poklicno in sklone delovno razmerje s SKEI na predlog regijskega odbora ReO. Funkcija sekretarja regijske organizacije ni vezana na mandat. Sekretar vodi delo regijske organizacije in pomaga pri delu sindikalnim zaupnikom. Regijska organizacija zagotavlja materialne in finančne pogoje za delo svojega regijskega sekretarja. IO sindikalne podružnice enkrat letno poda mnenje o delu sekretarja regijske organizacije. Posreduje ga predsedniku ReO in SKEI. IO regijske organizacije obravnava pisno mnenje na prvi naslednji seji.

## **KONFERENCA REGIJSKIH ORGANIZACIJ SKEI**

### **28. člen**

1. Konferenca regijskih organizacij SKEI Slovenije je interesna oblika delovanja dveh ali več ReO, ustanovljena z namenom povezovanja regijskih organizacij za izvajanje posameznih vnaprej dogovorjenih projektov in aktivnosti.
2. Konferenco regijskih organizacij ustanovijo zainteresirane ReO ob predhodnem soglasju IO SKEI Slovenije.
3. Organi konference regijskih organizacij so:
  - skupščina, ki jo sestavljajo predsedniki in sekretarji v konferenco vključenih ReO,
  - izvršni odbor,
  - nadzorni odbor.
4. Način oblikovanja organov in njihove pristojnosti se podrobneje opredelijo s pravili konference regijskih organizacij, ki jih sprejme skupščina v skladu z določili tega statuta.
5. Konferenca regijskih organizacij ima predsednika in sekretarja, ki ju izvoli skupščina. Mandat traja eno leto, obe funkciji se opravljata nepoklicno.

## **V. SKEI SLOVENIJE**

### **29. člen**

Organi SKEI so:

- kongres,
- republiški odbor,
- izvršni odbor,
- statutarna komisija,
- nadzorni odbor.

**KONGRES****30. člen**

1. Kongres je najvišji organ SKEI.
2. Naloge in pristojnosti kongresa so:
  - sprejema statut, njegove dopolnitve in spremembe,
  - sprejema program za uresničevanje nalog in ciljev SKEI,
  - razrešuje in voli nadzorni odbor, statutarno komisijo, predsednika in tri (3) podpredsednike,
  - razrešuje člane republiškega odbora ob poteku mandata in potrjuje sestavo novega republiškega odbora,
  - obravnava in sprejema poročila republiškega in nadzornega odbora ter statutarne komisije,
  - sprejema poslovnik o svojem delu,
  - potrjuje dogovor o pogojih za delovanje Sindikalne podružnice sekretariata SKEI,
  - odloča o prenehanju SKEI.
3. Sklic kongresa:
  - praviloma vsakih pet let,
  - sklep o sklicu sprejme republiški odbor v skladu s pravilnikom o volitvah,
  - kongres sestavljajo delegati sindikalnih podružnic posameznih regij glede na število članov v regiji; delegati regijskih organizacij, člani republiškega odbora SKEI (stari in novi), nadzornega odbora in statutarne komisije,
  - vsak delegat ima en glas.
4. Predčasni sklic kongresa:
  - s sklepom republiškega odbora SKEI, če oceni, da to zahtevajo razmere v dejavnosti,
  - na zahtevo tretjine regijskih organizacij ali 30 % članov SKEI.
5. Izredni kongres sestavljajo delegati zadnjega rednega kongresa SKEI.

**REPUBLIŠKI ODBOR****31. člen**

1. Republiški odbor je najvišji organ SKEI med dvema kongresoma. Sestavljajo ga po položaju predsednik SKEI, trije (3) podpredsedniki, predsedniki regijskih odborov ter člani republiškega odbora, izvoljeni po ključu v regijskih organizacijah izmed članov regijskih odborov. Ključ za izvolitev določi republiški odbor.
2. Republiški odbor ima svojega predsedujočega in njegovega namestnika. Funkcijo opravljajo izmenično trije podpredsedniki, vsak tretjino mandata.
3. Naloge in pristojnosti republiškega odbora:
  - vodi SKEI do naslednjega kongresa,
  - uresničuje delovni program, sklepe in stališča kongresa,
  - ocenjuje ekonomski in socialni položaj v dejavnosti,
  - sprejema letni plan dela SKEI,
  - sprejema oceno o svojem delu, delu nosilcev funkcij in svojih organov,
  - ustanovi delovna telesa,
  - sprejema poslovnik in sklepe o oblikovanju stalnih organov odbora in delovnih teles,
  - opredeli naloge in pristojnosti stalnih organov odbora, predsednika, podpredsednikov in sekretarjev,

- potrjuje kandidatne liste za člane organov SKEI na kongresu,
- potrjuje kandidate za funkcije v organih SKEI in v organizacijah sindikatov, v katere je SKEI vključen,
- odloča o članstvu SKEI v ZSSS ter v drugih sindikatih doma in v tujini,
- odloča o združevanju z drugimi sindikati,
- sprejema finančni načrt,
- sprejema finančno poročilo,
- pripravi in skliče kongres, konferenco in druge organe SKEI,
- določa mrežo regijskih organizacij SKEI,
- sprejema statutarne sklepe,
- sprejema pravilnike v skladu s tem statutom,
- med dvema kongresoma razrešuje nosilce funkcij, voljene na kongresu in opravlja nadomestne volitve,
- opravlja druge naloge v skladu s statutom.

4. SKEI podeljuje odličja in priznanja članom in organizacijam v skladu s pravilnikom o podeljevanju odličij in priznanj, ki ga sprejme RO.

## **IZVRŠNI ODBOR**

### **32. člen**

1. Izvršni odbor je organ republiškega odbora SKEI. Izvršni odbor sestavljajo po funkciji: predsednik in trije podpredsedniki SKEI, predsedujoči RO, predsedniki regijskih organizacij. Predsednik SKEI je hkrati predsednik izvršnega odbora.

2. Naloge in pristojnosti izvršnega odbora so zlasti:

- uresničuje sklepe in stališča republiškega odbora,
- daje soglasje regijskim organizacijam za kandidate za predsednika in podpredsednika regijske organizacije,
- sproti obvešča republiški odbor o svojem delu med dvema sejama,
- sklepa o sklicu republiškega odbora, če ga na njegovo zahtevo ne skliče predsednik,
- obravnava predloge zakonov in drugih predpisov, pomembnih za člane SKEI,
- organizira delo, usklajuje in usmerja aktivnosti,
- skrbi za obveščanje članov SKEI,
- zavzema stališča in daje ocene o aktualnih dogajanjih v družbi,
- obravnava pobude, predloge, mnenja, vloge in pritožbe ter se do njih opredeljuje,
- pripravlja gradivo za seje republiškega odbora,
- spremlja tekoče finančno in materialno poslovanje SKEI,
- obravnava predloge in pobude regijskih organizacij in delovnih teles,
- odloča o začetku postopka za presojo ustavnosti in zakonitosti ter predloga za uvedbo postopka pred delovnimi in socialnimi sodišči v skladu z zakonom,
- odreja revizijo in nadzor materialno-finančnega poslovanja v podružnicah in regijskih organizacijah,
- odloča o izplačilih solidarnostnih sredstev do višine, ki jo določa pravilnik,
- načrtuje mednarodne aktivnosti in obravnava pisna poročila,
- pripravlja predlog in sklepa kolektivne pogodbe dejavnosti ter spremlja uresničevanje posameznih določil,
- sprejema merila in kriterije za nagrajevanje nosilcev funkcij in zaposlenih v SKEI,
- zahteva kadrovske spremembe v organih SKEI, če ne delujejo v skladu s tem statutom oziroma ne uresničujejo nalog,
- sklepa o začetku, trajanju in koncu splošne stavke SKEI,
- obravnava vsa pomembna vprašanja s področja delovanja ZSSS,
- ustanavlja regijske organizacije,
- daje soglasje k zaposlitvi regijskih sekretarjev,
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom in sklepi republiškega odbora SKEI,

- imenuje predstavnike SKEI v drugih organizacijah,
- odloča o kadrovske politiki, zaposlovanju in splošnih aktih.

## **STATUTARNA KOMISIJA**

### **33. člen**

1. Statutarna komisija šteje 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika.
2. Naloge in pristojnosti statutarne komisije so:
  - razlaga določila statuta SKEI,
  - skrbi za usklajenost statutarno-izvedbenih aktov z določili statuta SKEI,
  - skrbi za usklajenost statuta SKEI z dokumenti drugih oblik sindikalne organiziranosti, s katerimi je SKEI povezan,
  - predlaga kongresu spremembe in dopolnitve statuta SKEI,
  - spremlja uresničevanje statutarnih določil,
  - poroča o svojem delu kongresu.
3. Razlage določil statuta so obvezujoče za vse organe in nosilce funkcij SKEI.

## **NADZORNI ODBOR**

### **34. člen**

1. Nadzorni odbor šteje 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika. Člani nadzornega odbora morajo imeti najmanj srednješolsko izobrazbo, najmanj eden od njih ekonomske smeri in biti usposobljeni za finančno materialno poslovanje.
2. Člani nadzornega odbora ne morejo biti hkrati člani republiškega odbora, izvršnega odbora ali statutarne komisije SKEI.
3. Naloge in pristojnosti nadzornega odbora so:
  - nadzira finančno in materialno poslovanje SKEI,
  - najmanj enkrat na leto seznanjajo republiški odbor SKEI s svojimi ugotovitvami ter predlaga ukrepe pristojnim organom,
  - poroča kongresu SKEI o svojem delu,
  - nadzira poslovanje sindikalnih podružnic, konferenc, regijskih organizacij in ima kadar koli pravico vpogleda v njihovo poslovanje.
4. Predsednik nadzornega odbora je podpisnik pogodbe o zaposlitvi predsednika SKEI.

## **KOMISIJE**

### **35. člen**

1. Republiški odbor lahko za posamezna področja delovanja oblikuje komisije, odbore in delovna telesa.
2. Naloge in pristojnosti komisij, odborov in delovnih teles opredeli republiški odbor.
3. Komisije se ustanovljajo za določen čas, najdlje do poteka mandata, glede na potrebe članstva in SKEI.

**PREDESEDNIK SKEI****36. člen**

1. Za predsednika SKEI je lahko izvoljen sindikalni aktivist, ki je član SKEI najmanj 5 let in izpolnjuje pogoje iz Pravilnika o evidentiranju, kandidiranju in volitvah. Predsednika voli kongres.
2. Predsednik SKEI predstavlja in zastopa SKEI. Svojo funkcijo opravlja profesionalno. Je odredbodajalec SKEI. Vodi sekretariat in odgovarja za njegovo delo.
3. Predsednik SKEI po funkciji vodi izvršni odbor, pripravlja, sklicuje in vodi seje izvršnega odbora ter odgovarja za izvrševanje sklepov. Če preneha funkcija predsednika SKEI, funkcijo predsednika z vsemi pooblastili opravlja po letih najstarejši podpredsednik, vendar najdlje 6 mesecev.
4. Predsednik SKEI zastopa SKEI pri sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami sindikatov doma in v tujini, z državnimi organi, organizacijami delodajalcev in drugimi organi in institucijami ter je odgovoren za stike z javnostjo.

**PODPREDESEDNIK SKEI****37. člen**

1. SKEI ima 3 (tri) podpredsednike, ki jih voli kongres. Vsak od podpredsednikov je odgovoren za spremljanje posamezne dejavnosti in sicer za:
  - dejavnost elektroindustrije,
  - kovinsko industrijo,
  - dejavnost kovinskih materialov in livarn.
2. Podpredsedniki spremljajo problematiko s področja delovanja posamezne dejavnosti, oblikujejo mnenja, stališča in predloge ter jih posredujejo republiškemu in izvršnemu odboru.
3. Podpredsedniki opravljajo funkcijo neprofesionalno. Najstarejši podpredsednik nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti.

**SEKRETARJI SKEI****38. člen**

1. Za opravljanje strokovnih nalog ima SKEI strokovne sekretarje. Ti sklenejo pogodbo o zaposlitvi s SKEI. Število in vrsto strokovnih sekretarjev določi izvršni odbor s sistemizacijo.
2. Sekretarji SKEI vsak na svojem področju pomagajo pri delu SKEI. Pripravljajo materiale za seje, predloge aktov in sklepov, sodelujejo pri pogajanjih z delodajalci, organi oblasti in drugimi institucijami, pripravljajo strokovne analize in predloge rešitev za izvajanje programa dela SKEI, pomagajo pri delu regijskim organizacijam ter podružnicam, sodelujejo pri izobraževanju članstva in skrbijo za njihovo obveščenost ter opravljajo druge naloge po sklepu organov in predsednika SKEI.
3. Za svoje delo so odgovorni predsedniku, izvršnemu odboru in republiškemu odboru SKEI.

**VI. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV**

### **39. člen**

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v SKEI temeljijo na upoštevanju različnosti mnenj in nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem, javnosti dela organov in teles, nadzoru in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
2. Pri sprejemanju odločitev mora biti navzoča večina članov organa, razen če ni s statutom ali drugim aktom drugače določeno.
3. Odločitve se sprejemajo z javnim glasovanjem, če ni drugače določeno s tem statutom, drugim aktom oziroma sklepom organa.
4. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa, razen če ni določeno drugače. Organ, katerega član so, lahko odvzame pravico glasovanja predstavnikom iz sindikalnih podružnic oziroma konferenc sindikalnih podružnic regijskih organizacij, ki ne spoštujejo dokumentov in sklepov SKEI.

## **VII. OBLIKE SINDIKALNEGA BOJA**

### **40. člen**

1. SKEI lahko organizira vse oblike sindikalnega boja, zlasti pa:
  - medijski pritisk,
  - javni protest,
  - zbiranje podpisov,
  - opozorilno stavko,
  - solidarnostno stavko,
  - stavko.
2. Odločitve o posamezni obliki sprejme:
  - za eno podružnico - izvršni odbor sindikalne podružnice,
  - za konferenco sindikalnih podružnic - izvršni odbor konference,
  - za regijsko organizacijo - izvršni odbor regijske organizacije,
  - za področje države - izvršni odbor SKEI.

### **JAVNI PROTEST**

### **41. člen**

1. Odločitev o organiziranju javnega protesta se sprejme ob potrebi po zaščiti materialnega in socialnega položaja članov v skladu z zakonskimi določili, ki urejajo javna zborovanja.
2. Sklep sprejme organ določen v 2. odstavku 40. člena tega statuta. S sklepom se natančneje določijo namen in cilji javnega protesta, kraj, čas in trajanje ter druge okoliščine, povezane z izvedbo.

### **ZBIRANJE PODPISOV**

### **42. člen**

1. Zbiranje podpisov je namenjeno opozarjanju članstva in javnosti, da so ogrožene pravice članov in drugih zaposlenih.
2. Zbiranje podpisov se lahko organizira za eno družbo, več družb, regijsko organizacijo ali na



celotnem območju države. Sklep sprejme organ, določen v 2. odstavku 40. člena.

3. S sklepom se natančneje določijo namen in cilji zbiranja podpisov, kraj, čas in trajanje zbiranja ter druge okoliščine, povezane z izvedbo.

## **STAVKA**

### **43. člen**

1. Stavka je organizirana prekinitvev dela za uresničevanje ekonomskih in socialnih pravic ter drugih interesov iz dela.

2. Pravica do stavke se uveljavlja v skladu z določili Ustave Republike Slovenije in Zakona o stavki. Stavka poteka po stavkovnih pravilih SKEI.

3. Stavka se lahko organizira po predhodnem ugotavljanju pripravljenosti članov SKEI ali vseh delojemalcev z glasovanjem. Če poteka glasovanje o stavki med člani, je potrebna večina prisotnih članov na dan glasovanja. Če glasujejo vsi zaposleni, je za odločitev o stavki potrebna večina prisotnih delojemalcev na delu na dan glasovanja.

4. Sklep o izvedbi stavke sprejme organ, določen v 2. odstavku 40. člena. S sklepom o organizaciji in izvedbi stavke se natančneje določijo namen, cilji, trajanje, kraj in način stavke ter stavkovni odbor. Stavka se napove tistemu, zoper katerega je organizirana.

5. Stavka se lahko organizira v družbi, delu družbe, drugi pravni osebi, v regiji, v posamezni dejavnosti, kot splošna stavka vseh članov SKEI ali kot splošna stavka vseh sindikatov, s katerimi SKEI sodeluje. Pri splošni stavki, kjer sodelujejo vsi člani SKEI so organi na vseh nivojih organiziranosti SKEI dolžni izpolnjevati sprejete sklepe.

6. Stavka se lahko organizira kot opozorilna ali kot solidarnostna stavka. Opozorilna in solidarnostna stavka lahko trajata največ en delovni dan. Za izvedbo opozorilne in solidarnostne stavke zadošča sklep pristojnega organa iz 2. odstavka 40. člena.

7. Ob organiziranju stavke v družbi, delu družbe, drugi pravni osebi, v regiji ali v panogi je treba pred sprejetjem odločitve o nameri obvestiti višjo raven organiziranosti SKEI in izvršni odbor SKEI.

8. Če stavke ni mogoče končati s sporazumom med udeleženci pogajanj ali s sklepom stavkovnega odbora in če stavkovni odbor ugotovi bistveno spremembo položaja, se med stavkajočimi ponovi tajno odločanje.

9. Nadomestilo plače za čas stavke se uveljavlja v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

## **VIII. VOLITVE IN MANDATI**

### **44. člen**

1. Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov SKEI temeljijo na načelih:

- javnega vodenja kadrovske politike,
- oblikovanja odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij,
- neposrednih ali posrednih tajnih volitev nosilcev funkcij,
- nezdržljivosti funkcij sekretarja regijske organizacije in strokovnega sekretarja SKEI s članstvom v organih in komisijah SKEI.

2. Mandat organov SKEI je pet let. Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.
3. Nosilci funkcij in člani organov so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored. Člani nadzornih odborov na vseh ravneh organiziranosti SKEI ne morejo biti hkrati člani organov odločanja sindikata na isti ravni.
4. Ob kršitvi statuta in neuresničevanju sklepov organov se uporabi institut odvzema pristojnosti in razrešitve.
5. Volitve so veljavne, če se jih udeleži najmanj 25% vseh članov. V primeru ponovitve volitev zaradi prenizke udeležbe članov so volitve veljavne ne glede na volilno udeležbo. Za nosilca funkcije je izvoljen kandidat, ki je dobil večino oddanih glasov. Če je več kandidatov, je izvoljen tisti, ki je dobil največ oddanih glasov. Mandat novo izvoljenega člana je enak mandatu organa.
6. Postopki kandidiranja, volitev, odvzema pristojnosti in razrešitve ter nadomestnih volitev se uredijo s pravilnikom, ki ga sprejme izvršni odbor SKEI z večino vseh glasov.
7. Nosilci funkcij in člani organov v okviru svojih pristojnosti zastopajo interese SKEI na vseh ravneh organiziranosti SKEI in v razmerju do drugih pravnih in fizičnih oseb.
8. Volitve v sindikalnih podružnicah in regijskih organizacijah razpiše republiški odbor. Izvedejo se v skladu s pravilnikom o volitvah najmanj 3 (tri) mesece pred kongresom SKEI. Če je od volitev v sindikalni podružnici preteklo manj kot leto dni, se mandati z verifikacijo na ustreznem organu uskladijo in podaljšajo do naslednjega razpisa volitev.
9. Če volitve niso izvedene v skladu s sklepom iz 8. točke tega člena, nosilec funkcij in članom organa preneha mandat. Izvršni odbor SKEI imenuje osebo, ki v takem primeru organizira postopek novih volitev.
10. Pravice, obveznosti in odgovornosti nosilcev funkcij v SKEI ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme izvršni odbor.

## **IX. ODSTOPI, ODNOSI IN ODGOVORNOST V SKEI**

### **45. člen**

1. Član organa SKEI ali nosilec funkcije lahko odstopi z ustno ali pisno odstopno izjavo, ki jo poda pristojnemu organu. O odstopu se ne sprejme posebna odločitev. Odstop začne veljati z dnem, ko je bil podan.
2. Član organa SKEI ali nosilec funkcije lahko predlaga svojo razrešitev z ustno ali pisno odstopno izjavo na organu. Organ lahko predlog sprejme ali zavrne. Razrešitev učinkuje z dnem, ko je organ predlog o razrešitvi potrdil.
3. Predsedniki na vseh ravneh sindikalne organiziranosti so odgovorni za zakonitost delovanja pravne osebe, ki ji predsedujejo in so dolžni zadržati morebitne nezakonite ali ne statutarne sklepe, ter o njih obvestiti organ, ki jih je sprejel, nadzorni odbor pravne osebe in višji nivo sindikalne organiziranosti.
4. Osebe, odgovorne za poslovanje pravne osebe, so odškodninsko odgovorne za škodo, povzročeno z ravnanjem, ki je v nasprotju z akti SKEI in so dolžne delovati kot dober gospodar.
5. Odgovornost nosilcev funkcij določa poseben akt, ki ga sprejema RO.

**SUSPENZ NOSILCEV FUNKCIJ SKEI****46. člen**

1. Nosilce funkcij na vseh ravneh statutarne organiziranosti SKEI lahko na predlog predsednika ali pristojnega izvršnega odbora suspendira izvršni odbor SKEI v primerih zlorabe funkcije ali utaje sindikalnega denarja.
2. Predsednik SKEI ima pravico izdati odredbo o odvzemu pristojnosti, ki učinkuje takoj, vendar mora o odredbi takoj obvestiti izvršni odbor SKEI, ki o njej odloči najkasneje v sedmih (7) dneh.
3. Predsednika SKEI lahko suspendira republiški odbor na predlog izvršnega odbora ali najmanj tretjine (1/3) članov republiškega odbora.
4. Zoper sklepe iz predhodnih odstavkov tega člena je mogoč ugovor. O ugovoru odloča republiški odbor. Odločitev organa se sprejema z dvetretinjsko (2/3) večino prisotnih članov in je dokončna.
5. Ob suspenzu se suspendirani hkrati razreši vseh pravic in obveznosti nosilca funkcije. Če ima suspendirani sklenjeno delovno razmerje v SKEI, se izpelje postopek za prenehanje pogodbe o zaposlitvi.
6. Suspendiranega v času suspenza nadomešča njegov namestnik oziroma oseba, ki jo začasno do odločitve pristojnega organa imenuje tisti, ki je suspenz izrekel.

**47. člen**

1. Osebni spori med člani ali med nosilci funkcij se ne smejo prenašati in reševati na sestankih organov SKEI, na kateri koli ravni njegove organiziranosti.
2. Za ugotavljanje razlogov za nastale spore ter za njihovo mirno reševanje se uporablja postopek pomirjanja in arbitraže. Podrobnejša pravila o reševanju sporov med člani in (ali) nosilci funkcij, ureja pravilnik o volitvah.

**X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE****48. člen**

1. SKEI financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva so last SKEI.
2. Članarina znaša 1 % bruto plače delavca, skupaj z nadomestili plače. Član je dolžan plačevati članarino tam, kjer je zaposlen, ali osebno v regijski organizaciji, kadar gre za člane, ki nimajo sklenjenega delovnega razmerja oziroma so zaposleni v družbi, v kateri sindikat ni organiziran. Upokojenci, dijaki, vajenci in študentje plačujejo članarino, kot jo določa pravilnik. Prijavljeni na zavodu za zaposlovanje, ki jim je prenehala pravica do denarnega nadomestila, so oproščeni plačila članarine na podlagi potrdila o prijavi na zavodu za zaposlovanje, ki ga morajo predložiti regijskemu sekretarju.
3. Republiški odbor sprejme navodila za obvezen način uporabe določenega deleža sindikalne članarine v sindikalni podružnici. Sindikalna podružnica mora v finančnem načrtu upoštevati navodila republiškega odbora.
4. Finančno-materialno poslovanje ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme republiški odbor.

5. SKEI lahko s posebnim sklepom ustanovi za uresničevanje svojih nalog namenske sklade. Sklep vsebuje namen, vire sredstev, merila za uporabo in nadzor. Organizacijske oblike, ki so pravne osebe, morajo namenjati sredstva v stavkovni sklad v skladu s pravilnikom o finančno-materialnem poslovanju.

6. Obračun in plačevanje članarine za člane SKEI zagotavlja delodajalec v skladu z zakonom in pravilnikom o finančno-materialnem poslovanju.

## **XI. OBVEŠČANJE**

### **49. člen**

1. Organi SKEI delujejo javno ter na primeren način obveščajo članstvo o svojem delovanju, aktivnostih in odločitvah. Informacije, sklepi in dogodki se objavljajo v sindikalnem gradivu.

2. O svojem delu in posameznih aktualnih dogodkih SKEI obvešča širšo javnost v sredstvih javnega obveščanja.

## **XII. PRAVNA OSEBA**

### **50. člen**

1. SKEI je pravna oseba. Sindikalna podružnica, konferenca sindikalnih podružnic, regijska organizacija, konferenca regijskih organizacij so praviloma pravne osebe, če tako odloči pristojni IO.

2. Sindikalna podružnica, ki je članica konference, se lahko s sklepom IO SP odloči, da v pravnem prometu ne posluje kot pravna oseba in svoje pristojnosti prenese na konferenco ali drugo sindikalno podružnico .

3. Vse oblike organiziranosti SKEI so dolžne pri svojem delu spoštovati Pravilnik o finančno materialnem poslovanju.

4. Pravne osebe in drugi nosilci pravic v prometu imajo svoj žig. Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm in takšno vsebino:

- na obodu: Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije,
- v gornjem delu žiga je kratica SKEI,
- pod kratico - vodoravno regijska organizacija, aktiv, konferenca sindikalnih podružnic ali sindikalna podružnica.

5. Kadar je več žigov, so zaradi razločevanja označeni s številkami ali navedbo upravičenca do razpolaganja z žigom.

## **XIII. SEKRETARIAT**

### **51. člen**

1. Nosilci funkcij in drugi delavci, ki so zaposleni v SKEI, sestavljajo sekretariat. Sekretariat opravlja tehnično-administrativna in strokovna dela, potrebna za učinkovito delovanje SKEI. Pravice in obveznosti zaposlenih v sekretariatu se ureja s kolektivno pogodbo. Pogodbe o zaposlitvi z delavci sekretariata sklepa predsednik SKEI.

2. SKEI se z ZSSS dogovori o opravljanju tistih strokovnih in tehničnih storitev, ki so skupnega pomena.

## **XIV. MEDNARODNO SODELOVANJE**

### **52. člen**

1. SKEI se povezuje s sindikati in mednarodnimi organizacijami sindikatov. Namen mednarodnega sodelovanja je povezovanje interesov članstva, izmenjava mednarodnih izkušenj in pomoči ter boj proti interesom mednarodnega kapitala, kadar deluje proti interesom dela.

2. O mednarodnem sodelovanju se obvešča izvršni in republiški odbor.

## **XV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **53. člen**

1. Statut SKEI ter njegove spremembe in dopolnitve sprejema kongres z večino glasov vseh delegatov.

2. Spremembe ali dopolnitve statuta lahko s statutarnim sklepom sprejme tudi republiški odbor po predhodni razpravi v regijskih organizacijah, konferencah sindikalnih podružnic in sindikalnih podružnicah.

3. Za sprejem statutarnega sklepa je potrebna dvotretjinska (2/3) večina prisotnih članov republiškega odbora SKEI.

4. Statut razlaga statutarna komisija.

### **54. člen**

1. S sprejemom tega statuta preneha veljati statut SKEI, sprejet na VI. kongresu SKEI.

2. Organizacijske oblike SKEI morajo svoje akte uskladiti s tem statutom najkasneje v roku šestih (6) mesecev po sprejemu statuta.

### **55. člen**

Ta statut je bil sprejet na VII. kongresu SKEI, dne 15.6.2016.

Predsednica SKEI Slovenije:  
Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.