



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79

LETNO POROČILO 2007
Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice

LETNO POROČILO

2007

o delovanju

Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice



KAZALO VSEBINE

KAZALO VSEBINE	2
UVOD	4
PODATKI O REGIJSKI ORGANIZACIJI SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE	4
<i>TRENTNO SO V REO VKLJUČENE NASLEDNJE SINDIKALNE PODRUŽNICE:</i>	5
POSLANSTVO SKEI:	5
<i>ČLANI IZVRŠNEGA ODBORA REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE:</i>	5
<i>NADZORNI ODBOR REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE</i>	6
<i>ŠPORTNA KOMISIJA:</i>	6
<i>REGIJSKI ODBOR</i>	6
KRONOLOGIJA POMEMBNIH MEJNIKOV REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI LJUBLJANE IN OKOLICE V LETU 2007	6
<i>OBISKI PODJETIJ OZ. SINDIKALNIH PODRUŽNIC V LETU 2007</i>	6
<i>VEGA INTERNATIONAL D.O.O.</i>	6
<i>MOSTOVNA V KOČEVJU</i>	6
<i>HERZ ŠMARTNO PRI LITJI</i>	7
<i>MAGMA KOLEKTOR (PREJ ISKRA FERITI)</i>	7
<i>KOVINARSKA NA VRHNIKI</i>	7
<i>LITOSTROJ EI D.O.O.</i>	8
<i>LIP, D.O.O.</i>	8
<i>TITAN KAMNIK</i>	8
<i>MAGNETI</i>	8
<i>OBISK V HELLA LUX SLOVENIJA V JUNIJU 2007</i>	9
ORGANIZACIJA IZOBRAŽEVANJ	9
<i>RAČUNOVODSTVO V SINDIKATIH</i>	9
<i>SEMINAR ZA SINDIKALNE ZAUPNIKE REGIJE</i>	9
<i>ZA ČLANE REPUBLIŠKEGA ODBORA EDEN OD LANI ORGANIZIRANIH SEMINARJEV:</i>	9
POMEMBNEJŠI SKLEPI ZA PRIHODNOST	10
• <i>RAZŠIRJENI TERMINI URADNIH UR PRAVNE POMOČI NA REGIJI</i>	10
• <i>NAMESTNIK PREDSEDNIKA PODRUŽNICE LAHKO GLASUJE NA SEJAH REO</i>	10
POMEMBNEJŠI DOGODKI	10
<i>POHVALI DVEMA SVETLIMA TOČKAMA V REGIJI:</i>	10
<i>PROJEKT PRIDOBIVANJA NOVIH ČLANOV</i>	11
<i>INFORMACIJSKA ZGOŠČENKA »CD« ZA PREDSEDNIKE</i>	11
<i>INFORMACIJSKA ZLOŽENKA REGIJE</i>	11
<i>NAJBOLJŠI V VČLANJEVANJU NOVIH DELAVK IN DELAVCEV V NAŠ SINDIKAT</i>	11

NAPOVED ZAOSTROVANJA KONFLIKTOV MED DELOM IN KAPITALOM	12
NOVA SPLETNA STRAN SKEI SLOVENIJE.....	12
ŠPORTNO SREČANJE ČLANIC IN ČLANOV REGIJE	12
LETNE IGRE SKEI SLOVENIJE.....	13
PRAVNA POMOČ NA REGIJI	13
VZPON SINDIKALISTOV NA TRIGLAV.....	13
USKLADITEV PANOŽNIH KOLEKTIVNIH POGODB.....	14
DOGODEK LETA 2007 – DEMO 17. 11. 2007.....	14
MLADI NA DOGODKU LETA	14
RAZPIS NADOMESTNIH VOLITEV.	14
SPREJETA NOVELA ZDR	15
5. KONGRES ZSSS	15
SPOROČILO SINDIKATOM S STRANI DELODAJALCEV	15
IZJAVA ZA JAVNOST LJUBLJANA, 19.12.2007 MEDIJEM DELAVCI SO ZA VEČJE PLAČE PRIPRAVLJENI STAVKATI	15
NAŠA PREDSEDNICA POSTALA TUDI PODPREDSEDNICA DRŽAVNEGA SVETA	15
V SPOMIN!	16
POPLAVE V ŽELEZNIKI IN KROPI	16
HUMANITARNA POMOČ.....	16
ZAKLJUČEK	16
DODATEK	17
NEKAJ ZANIMIVIH MISLI	17
BREZHIBNOST POMENI, DA NE GLEDE NA TO, KAJ DELAŠ, NAREDIŠ TO PO SVOJIH NAJBOLJŠIH MOČEH. (CARLOS CASTANEDA)	17
NEZADOVOLJSTVO JE PRVI KORAK K NAPREDKU ČLOVEKA ALI NARODA. (OSCAR WILDE)	17
»KAR TI V GLAVI OSTANE, NIHČE TI NE VZAME, VSE DRUGO, VSE MATERIALNO JE MINLJIVO«.. (JUSTI ARNUŠ)	17
UDARNI NASLOVI V NAŠI DELAVSKI ENOTNOSTI.....	17

Uvod

Pred vami je letno poročilo organizacije, s katerim bom skušal na kratko povzeti bistveno dogajanje v Regiji v lanskem letu, kot tudi prikazati uspešnost realizacije našega programa dela. Poročilo je pomembno tudi zato, da se ohrani spomin na ključne dogodke in ljudi, ki so zaznamovali preteklo leto. Vsekakor je bilo leto 2007, vsaj zame kot sekretarja tudi prvo leto, ki sem ga preživel skupaj z vami, ki tako ali drugače pomagate pri delu naše regijske organizacije SKEI v Ljubljani in okolici.

Vsem nam gre bolj ali manj za izpolnjevanje poslanstva sindikata in poudarjanje razlogov, zaradi katerih nas to slovensko okolje sploh potrebuje, kajti svet brez krivic in izkoriščanja ne bo več potreboval sindikatov. Je pa na žalost naš čas, ki ga živimo zdaj, še prepoln razlogov, da našo organizacijo le še bolj krepimo, jo napravimo bolj številčno. Tako bo slogan, da smo »skupaj močnejši« pripomogel k lepšemu življenju večine, ne zgolj peščice tistih, ki so tako ali drugače bolj srečne roke pri pridobivanju sredstev za dostojno življenje. Le to si zasluži vsak, ki s svojimi rokami trdo dela in prinaša korist tej družbi, torej je naš glavni cilj, da ne more biti revež tisti, ki s svojim delom prispeva pomemben in priznan delež k uspehu države Slovenije.

(Če nam je res cilj ravnotežje med vsemi dejavniki v naši družbi!)

V letu 2007 se je nadaljevalo intenzivno spreminjanje notranje organizacije številnih podjetij, kot so npr. spremembe sistemizacije, predlaganje novih pogodb o zaposlitvi delavcev in s tem zmanjševanja pravic v še vedno živem duhu gospodarskih reform. Nekateri nočejo razumeti, da so kolektivne pogodbe zavezujoči dokumenti, ki veljajo prav za vse, ki so prostovoljno del določene panoge ali dejavnosti. Vse to pa se dogaja, da bi presegli posvečeni cilj povečevanja dobička predvsem za lastnike. Tako početje dolgoročno ne prispeva veliko k boljšim rezultatom podjetja, če ti štejejo tudi za delavce, ki iz dneva v dan preštevajo vse bolj redke »evrske« kovance. Cene ne glede na rast novih nakupovalnih mravljišč pa še vedno rastejo. V marcu sem ponovno opozoril na dejstvo, da v naši podalpski deželici med in mleko tečeta samo za izbrance. Negotovost, strah in splošno nezadovoljstvo zaposlenih se samo še povečujeta. Vse to pa se je dogajalo in se še dogaja v času, ko je Slovenija dosegla najvišjo gospodarsko rast v času po razglasitvi samostojnosti, Ljubljana pa verjetno pomembno prispeva k tem številkam.

To poročilo naj bo hkrati povabilo vsem članicam in članom sindikata. Povabilo vašim pobudam, predlogom in kritikam. Slišal bi rad vaša priporočila za izboljšanje delovanja naše delavske organizacije! Pozivam vas, da nam na glas ali potihoma poveste o svojih problemih ali krivicah, ki se morda dogajajo prav v vašem delovnem okolju. Poskušali bomo poiskati tako odgovore kot odgovorne in tudi »primerna zdravila« za vaše težave. Sporočite nam tudi svoje pobude za obisk vaše podružnice!

Podatki o Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice

Naziv: Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice.
Sedež: Dalmatinova 4, Ljubljana
Skrajšano ime: ReO SKEI Ljubljane in okolice
Matična številka: 5892708000
Davčna številka: 82164878
Poslovni račun: 61000-3010100079 odprt pri DH d.d. Ljubljana
Članarinski račun: 01000-0006100025 Sklicevalna številka – 30101030
skei_lj@sindikat-zsss.si
Telefoni in elektronska pošta: zlatko.hercnic@sindikat-zsss.si ☎ 3000 915 📠 031-359 662
darja.arsic@sindikat-zsss.si ☎ 3000 913 📠 031-359 661
Telefaks: 01 232 2973 (pri SKEI Slovenije)

Regijska organizacija
teritorialno obsega naslednje
upravne enote:

Ljubljana, Domžale, Grosuplje, Ig, Kamnik, Kočevje, Litija,
Logatec, Ribnica in Vrhnika

Trenutno so v ReO vključene naslednje sindikalne podružnice:

Hella Lux Ljubljana
Litostroj Ei Ljubljana
Gorenje Tiki Ljubljana
Dinos Ljubljana
Titan Kamnik
Ps Cimos Titan Livarna Kamnik
Danfoss Trata Ljubljana
Magnetni Ljubljana
Litostroj Jeklo Ljubljana
Saturnus Vogel&Noot Ljubljana
Herz Ljubljana (Unitas)
Lajovic Tuba Embalaža Ljubljana
Iskra Sistemi Ljubljana
Fotona Ljubljana
Kolektor Magma Ljubljana
Vega International Ljubljana
Strenia Ljubljana
Imko Ljubljana
Litostroj Lip Ljubljana
Kig Furniture Ig
Etra 33 Ljubljana
Turboinštitut Ljubljana
Iskra Tela Ljubljana
As Domžale
Kovinarska Vrhnika
Herz Ljubljana (Kovina Šmartno)
Imp Pumps Ig
Unitech Ljubljana

Lesing-Modema Kočevje
Surovina Maribor Pe Ljubljana
Imp Telekom Ljubljana
Metrel Horjul
Fipis Ribnica
Iskra Varjenje Ljubljana
Atrik Ljubljana
Prevent-Tosin Ljubljana
Geostroj Ljubljana
Iskra Prins Ljubljana
Mostovna Kočevje
Zarja Elektronika Kamnik
Komo Polšnik
Tevis Agencija Za Kadre Ljubljana
As Domžale - Bus
Cop Kamnik
Tiba Elektromotorji Ljubljana
Zarja Kovis Kamnik
Cablex Ljubljana
Tritech Ljubljana
Sekretariat Skei Slovenije Ljubljana
Varnost Gasilski Servis Ljubljana
Elektroelement Svit Kamnik
IP Ribnica
Detel Strojegradnja Logatec
Iskra Ljubljana
Litostroj Pts Ljubljana
Imp Ten Ljubljana

V regijo je trenutno vključenih 41 podružnic s preko 20 člani in 16 manjših podružnic, tako da ocenjujem, da je možno z dobrim in trdim delom pridobiti v članstvo sindikata SKEI Slovenije še mnogo delavk in delavcev naše regije, da nam bo s skupnimi močmi veliko lažje uresničevati

Poslanstvo SKEI:

Skupaj smo močnejši pri zagotavljanju in izboljševanju pravic temelječih na delu, zagotavljanju dobrih delovnih pogojev in ustreznih plač ter varstvu pravic delavcev pri delodajalcih in v državi.;

Člani izvršnega odbora Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice:

Dujmovič Leon, predsednik
Hajdinjak Vlado, podpredsednik
Ferdin Bogo-član in predsednik aktiva mladih SKEI
Žitko Dragana-članica
Mihelič Andrej-član
Obrovnik Vladimir-član
Rajkovič Janko-član
Zeilhofer Borivoj-član
Rajko Primc-član
Vincencij Jakopič-član (izvoljen v decembru 2007)

Nadzorni odbor Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice

Fink Rado, predsednik Nadzornega odbora

Antun FURJAN član (izvoljen v decembru 2007)

Brane BOROVIČ-član

Leopold ROZINA član (izvoljen v decembru 2007)

Anton DEŽAN-član

Športna komisija:

Goran Jožić-predsednik iz podjetja LITOSTROJ E.I.

Gregor KOLENC iz podjetja LITOSTROJ E.I.

Danijel CAFUTA iz podjetja HELLA LUX

Andrej MIHELIC iz podjetja LITOSTROJ Jeklo

Božo ZEKO iz podjetja DINOS

Stalna komisija, ki skrbi za športna tekmovanja v regiji pa je sestavljena iz naslednjih članov; Leon DUJMOVIČ, Vlado HAJDINJAK, Zlatko HERNČIČ in Goran JOŽIČ.

Priprava na organizacijo V. športnih iger SKEI Slovenije ter VII. športnega srečanja ReO SKEI Ljubljane in okolice se je že pričela v komisiji, predsednik pripravlja osnovne podatke za stroškovnik tekmovanja, pričeli smo tudi z iskanjem lokacije, ki jo bomo predlagali regijskemu odboru, ter ponovno dajemo pobudo, da se v organizacijo vključi še kdo od zainteresiranih športnikov.

Regijski odbor

je najvišji organ Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice. Sestavljen je običajno iz večine predstavnikov podružnic, le ti pa so predsednice in predsedniki sindikalnih podružnic v regiji. Sestaja se praviloma vsake tri mesece v tekočem letu, oziroma najmanj 2 krat letno, kot je zapisano v Pravilih o organiziranju in delovanju Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice.

Kronologija pomembnih mejnikov Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice v letu 2007

Obiski podjetij oz. sindikalnih podružnic v letu 2007

Vega International d.o.o.

Skupaj s predsednico SKEI Lidijo Jerkič sva na zahtevo sindikata SKEI in Sveta Delavcev obiskala podjetje Vega International d.o.o. v Stegnah. Poklicali so naju sindikalisti in svet delavcev zaradi nameravane prodaje podjetja novemu lastniku v Črnuče. Primer je še posebej zanimiv zaradi »razmeroma« nizke kupnine in predmeta prodaje, ker podjetje nima več lastnih prostorov, ki bodo prodani in ostaja za prodajo le »firma« s proizvodnim programom, 130 delavcev, del strojev in blagovna znamka. Ob koncu leta 2007 zaenkrat ni informacij o kakršnihkoli kršitvah, podjetje pod tem imenom še vedno obstaja...

Mostovna v Kočevju

S predsednikom Leonom Dujmovičem sva se odzvala povabilu in 18. januarja obiskala podružnico SKEI Mostovna v Kočevju. Skupaj z vodstvom podjetja smo skušali razrešiti problem, ker delodajalec v MOSTOVNA že nekaj časa ne plačuje prispevkov v pokojninsko in zdravstveno blagajno, ter samo prikaže (obračuna) zneske teh prispevkov na plačilnih listah, namesto da bi jih nakazal na ZPIZ in ZZZS. Zaznati je bilo pripravljenost vodstva, da reši vsaj dva glavna problema, to je da v kratkem poplačajo prispevke delavcem in uredijo primerno prezračevanje popolnoma nove tovarne, da bodo delovni pogoji za delavce primerni za delo.

Revija MLADINA je objavila članek novinarja Erika Valenčiča, ki se prične z izjavo, ko nam je takratni minister za delo, družino in socialne zadeve JANEZ DROBNIČ dejal (leta 2005), da so delavci tisti, ki so odgovorni za neplačane prispevke za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, kar je razumljivo izzvalo ostre reakcije s strani sindikatov. V skoraj istem obdobju so zaposleni v podjetju **Mostovna d.d.** začeli pogajanja z vodstvom o neizplačanih prispevkih, potem ko je nekaj delavcev na Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) ugotovilo hude nepravilnosti. Prispevki delavcev so bili vseskozi prikazani, kot da so plačani, niso bili pa nakazani na ZPIZ in ZZZS; in temu se reče Zatajitev finančnih obveznosti, za kar 254. člen Kazenskega zakonika RS predvideva kazen do treh let zapora.

Na pomoč nam je priskočila tudi naša Delavska enotnost s podobno zgodbo...

Od novinarjev smo dobili informacijo inšpektorja za delo; Inšpektorat RS za delo je pri predmetnem subjektu nadzora opravil zadnji inšpekcijski pregled dne 19.4.2007. Inšpekcijski pregled je bil opravljen tako s področja delovnih razmerij kot tudi s področja varnosti in zdravja pri delu....Moj komentar je takle, novinarjem inšpektorat pisno odgovarja, nam pač še ne...

Dolgo se ni zgodilo nič, 18. 11. 2007 pa sem iz rok novega predsednika podružnice Đokić Vojislava prejel kopijo dopisa vodstva z zagotovilom, da so vsi prispevki poplačani, informacijo bomo preverili...

HERZ Šmartno pri Litiji

HERZ (združeni bivši podjetji Unitas in Kovina) Tam se že dlje časa pojavlja problem prerazporeditve delovnega časa kar ima za posledico preutrujenost delavcev in pogoste bolniške odsotnosti. Jabolko spora pa je predvsem podaljševanje sporazuma med upravo in sindikatom podjetja o prerazporeditvi delovnega časa. Spor se je zgladil, se je pa med letom pojavil problem Videonadzora zaposlenih, ki je bil postavljen kljub nasprotovanju delavcev, (postopek s strani delodajalca po pritožbi sindikata usklajen s pravnimi okviri) vzpostavljen videonadzor v nekaterih za varnost premoženja po oceni delavcev nepomembnih delih podjetja.

Magma Kolektor (prej Iskra Feriti)

Iskra Feriti, Ljubljana, problem prerazporeditve delovnega časa vsaj 3 leta, pošteno plačilo, odsotnost ustrezne malice popoldan, ob sobotah in praznikih, neustrezno obravnavanje stroškov za malico, nepriznavanje »sindikalne liste«, velik problem pritiska na »osamljenega« predsednika, da naj podpiše nadaljevanje sporazuma iz obdobja, ko so delavci prostovoljno reševali krizo v podjetju! Pripravljamo obisk pri upravi s predsednikom podružnice.

KOVINARSKA na Vrhniki

S pravnico regije Barbaro Kozina sva na povabilo predsednika podružnice Tomaža Keršmanca obiskala še tovarno KOVINARSKA na Vrhniki. Izkazalo se je, da v majhnem 50 članskem kolektivu ni vse tako kot bi moralo biti. Pripombe delavcev so šle v smeri, da delajo na delovnih mestih, za katera nimajo ustreznih pogodb. Še posebej zanimivo je, da morajo ob plačilnem dnevu nekateri posamezniki ugotoviti, da pravzaprav ne bodo dobili celotne plače, ker so si del dolga že pridelali med mesecem s po mnenju vodstva slabim, nekvalitetnim ali prepočasnim delom (gre za nedoseganje norm). Ta zadeva je že dobila sodni epilog, ker je vsaj en delavec o tem celo podpisal sporazum, da bo »oddal« svoje nedoseganje norme. Nezakonite pogodbe so bile menda še isti dan odpovedane, delavcem pa v podpis ponujene nove. Vendar je šlo po mnenju naše pravne službe zopet za napako v postopku odpovedi, tako da bo nadaljevanje gotovo zanimivo. Sicer pa se mi celotna zadeva zdi rahlo neproduktivna, ker gre vsaj po mojem mnenju za bolj osebne spore in bi jih s treznim pogovorom lahko razrešili, seveda le v obojestransko korist.

Koncem leta je prišlo do razrešitve predsednika podružnice zaradi suma zlorabe pooblastil. Informacije sledijo.

LITOSTROJ EI d.o.o

Podružnica sindikata SKEI v LITOSTROJ EI d.o.o., je v preteklem letu skupaj z regijsko organizacijo doživela velike pretese, ker se je vodstvo podružnice odločilo prestopiti v novonastali Industrijski sindikat. Povabilu se je prijazno odzvala tudi naša predsednica Lidija Jerkič, sindikalisti Litostroja pa so želeli tudi prisotnost našega Mariborčana Braneta Plavca, ki se je kot v.d. sekretar Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice izkazal na tej funkciji. Volitve so minile relativno mirno, pomerila sta se dva kandidata za predsednika in sicer mlajši delovodja Matija Maležič in malo starejši Vincencij Jakopič. Koncem leta je bil v Izvršni odbor regije izvoljen predsednik podružnice kolega Vincencij Jakopič !

LIP, d.o.o.

V invalidskem podjetju LIP, D.O.O., na lokaciji bivših Titovih zavodov, je obisk odkril kup nepravilnosti. Tam že dlje časa (od julija 2006) traja proces obravnave podjetniške pogodbe, ki pa pri sindikatu in delavcih ni naletela na dober odziv. Po mnenju sindikalistov predlagana pogodba vsebuje elemente, ki invalidom niso najbolj prijazni, še več, omogočajo celo legalne poti za odpuščanje iz razloga nesposobnosti ob nedoseganju norm. Delodajalca smo opozorili, da sindikat ob pogajanjih ne bo nemi opazovalec, temveč bo z vsemi sredstvi zaščitil že tako »hendikepirane« delavce. Posebno obravnavo si zasluži nedavna registracija podjetja pod okrilje kolektivne pogodbe gradbenih dejavnosti, ki kot invalidsko podjetje s 75 zaposlenimi, od tega jih le 15 dela v gradbeni operativi, ostali pa na težjih delih kovinske dejavnosti, (npr. brušenje in čiščenje odlitkov, kjer so vplivi delovnega okolja vse prej kot ugodni). Argument za tovrstno registracijo je bil, da malo več kot polovico prihodkov ustvarijo v gradbeni dejavnosti.

Problem bi bil po našem mnenju rešen bistveno hitreje, če bi delodajalec izpolnjeval vsaj zahteve iz Kolektivne pogodbe za gradbene dejavnosti, pa se niti tega ne drži. V oktobru smo delodajalca prijavili inšpektorju, pisnega poročila s strani inšpekcije po treh mesecih še nimamo....

Telefonska informacija inšpektorja je, da so bili tam in preiskava še poteka, vendar v interesu preiskave ne dajejo informacij...

TITAN Kamnik

Podružnica SKEI v TITAN Kamnik (v 100% lasti francoskega lastnika SECURDEV). Skupaj z novim vodstvom, nova predsednica je Vera Trbojevič, smo ugotovili velik problem nizkih plač, tako da so prejemki večine zaposlenih skoraj enaki, ker šele z obveznimi dodatki in prispevkom delodajalca dosega minimalne plače! Pravni pregled nekaterih dokumentov pri sekretarju za plačni sistem in kolektivne pogodbe Bogdanu Ivanoviču je potrdil morebiten obstoj določenih nepravilnosti pri obračunavanju plač, ni npr. razviden bistven podatek o znesku bruto osnovne plače. Lahko tudi pavšalno trdimo, da so dodatki za pogoje dela nizki. V času sklepanja pogodb o zaposlitvi ni bil upoštevan tedaj veljaven minimalni kriterij 0,10%/h od izhodiščne plače po I. TR iz KPD. Neustrezni so tudi dodatki za popoldansko izmeno. Predvsem pa velja omeniti inovacijo, da delavcu odvzamejo stimulacijo, če se le enkrat udeleži humanitarne krvodajalske akcije! Kot po pravilu pa imamo v obravnavi tudi novi predlog delodajalca za novo sistemizacijo delovnih mest. Situacija še zdaleč ni sanirana.

Magneti

Magneti, podjetje za proizvodnjo magnetnih materialov, d.d. podjetje iz industrijske cone v Šiški ima prav tako novo vodstvo sindikalne podružnice na čelu z Rajkom Jankovičem, ki je tudi član Izvršnega odbora regije. Glavni problem niso le nizke plače, temveč posebna zgodba z malico oziroma menzo. Tam so bili delavci deležni posebne obravnave in sicer se je tistim (večina ne malica) od dodatka za malico po KP, del denarja vzel za »poravnavanje stroškov« menze.

Obisk v HELLA LUX Slovenija v juniju 2007

V mesecu juniju smo gostili sejo Izvršnega odbora SKEI Slovenije. Podjetje Hella Lux Slovenija in tamkajšnji predsednik sindikalne podružnice in obenem naš podpredsednik Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice Vlado Hajdinjak nam je omogočil tako organizacijo sestanka SKEI Slovenije in ogled podjetja. Upam, da smo kolegom iz vse Slovenije pripravili dostojen sprejem in zanimivo doživetje kasneje na vožnji z ladjico po Ljubljani.

Organizacija izobraževanj

Računovodstvo v sindikatih

Predlog usposabljanja pri ZSSS za priprave na izdelavo pravih računovodskih poročil za odgovorne osebe v podružnicah. Za sindikate veljajo nekatere posebnosti v finančnem poslovanju v primerjavi z drugimi pravnimi osebami, saj je tudi vloga sindikatov drugačna. Zato bomo skupaj z vodjo izobraževanj pri ZSSS organizirali brezplačni seminar na temo **ZAKLJUČNI RAČUN 2006**, ki bo v ponedeljek, 5. februarja 2007 na Dalmatinovi 4. Seminarja v organizaciji Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice in vodje izobraževanja pri ZSSS ge. Justi Arnuš, se je 5. februarja udeležilo 17 od 19 prijavljenih. Za vzpodbudo k večji udeležbi smo seminar financirali po sklepu IO kar na regiji. Naslov seminarja je bil aktualen in sicer: **ZAKLJUČNI RAČUN ZA SINDIKATE** predavala pa je ga. MAJDA GOMINŠEK, finančna svetovalka. Seminar je potekal na praktičnih primerih, ki so v povezavi pripravo ustreznih knjigovodskih evidenc potrebnih za sestavo zaključnega računa, z gotovinskim poslovanjem in z drugimi področji, ki pomembno vplivajo na prikazane podatke v zaključnem računu. Ocena udeležencev je bila enotna, premalo se zavedamo, da nujno potrebujemo znanja, ki jih kasneje lahko uporabimo v praksi.

Seminar za sindikalne zaupnike regije

Seminar smo pripravili skupaj z našo vodjo izobraževanja PRI ZSSS, kolegico **Justi ARNUŠ**. Le ta je z veliko mero strokovnosti in potrpežljivosti skupaj z ožjim krogom vodstva regije pripravila konkretne vsebine seminarja, za udeležence pa je na srečanju z veliko dobre volje pripravila kar nekaj prijetnih presenečenj, zato se ji na tem mestu še enkrat zahvaljujemo! Seminar smo prvič organizirali na Gorenjskem v Bohinju, v čudovitem naravnem okolju naše prelepe Slovenije, kar je po mojem mnenju zelo pozitivno vplivalo na vzdušje in delovno vnemo prav vseh udeležencev. Seminarja se je udeležilo 38 članic in članov sindikata naše regije.

Temi sta bili »Učinkovito vodenje sestankov«, s podnaslovom; »zapravljanje dragocenega časa ali dragocena priložnost?«, v izvedbi izvrstne predavateljice gospe **Majde ŠAVKO**, prof. pedagogike ter »Vloga sindikalnega zaupnika v podjetju«, kot jo je podal predstavnik nevladne organizacije **Sašo Kronegger**, ki nam je na drugačen način predstavil pomen prostovoljnega dela v družbi. Spoznali smo, da imajo vse oblike prostovoljnega dela veliko skupnega z našim sindikalnim delom. Aktualne novice s področja delovanja SKEI in vloga in naloge sindikata pri ohranjanju in varovanju pravic delavcev nam je predstavila Lidija JERKIČ, predsednica SKEI.

Za člane republiškega odbora eden od lani organiziranih seminarjev:

Oktobra 2007 je bil v SIC Radovljica organiziran seminar z naslovom »**ZAKON O KOLEKTIVNIH POGODBAH - PREDNOST, PRILOŽNOST ZA RAZVOJ SISTEMA KOLEKTIVNEGA POGAJANJA**«, ki ga je odlično izvedel univ.dipl.prav. **Jure Srhoj**, zunanji sodelavec ZSSS ob asistenci naše Juste Arnuš, vodje izobraževanja pri ZSSS

Kratki poudarki seminarja; Pravne podlage za kolektivna pogajanja so med drugim Konvencije Mednarodne Organizacije Dela (MOD); Neposredne koristi delodajalcev in delavcev ob sklenitvi panožne - PKP za delodajalca; socialni mir, večje zadovoljstvo zaposlenih, večja lojalnost,

transparentno nagrajevanje , primerljiva prednost med delodajalci , (ISO in drugi standardi) Lažje pridobivanje konkurenčnega kadra ...

Prednosti/ koristi sklenitve panožne/PKP za zaposlene več pravic, podrobneje urejene pravice, dokaz moči in upoštevanja sindikata in zaposlenih, večja varnost, lažje uveljavljanje , pravic, večja preglednost.

Pomembnejši sklepi za prihodnost

☛ **Uredili smo način razdeljevanja solidarnostnih pomoči** (vloga in lestvica pomoči v EUR)
Ugotovljena problematika lestvice, ki je prilagojena več podatkom, ki naj bi bili domnevno sporni z vidika varstva osebnih podatkov prosilcev.

☛ Po sklepu Izvršnega odbora sem si lahko nabavil prenosni računalnik, tako da sem svoje orodje za delo bistveno izboljšal.

☛ **Sklenjen Aneks k pogodbi o kolektivnem nezgodnem zavarovanju** pri zavarovalnici Adriatic za člane SKEI, ki se nanašajo na dogovor o višjih odškodninah:

☛ za smrt zaradi nezgode povišanje iz 1.620 € na 2.000 €

☛ za invalidnost zaradi nezgode povišanje iz 3.200 € na 4.000 €

☛ za smrt zaradi bolezni povišanje iz 410 € na 800 €.

☛ To je dobra novica, ki bi ji lahko rekli tudi »malo sreče v nesreči«. V nesreči znamo ceniti prijatelja.

☛ **Razširjeni termini uradnih ur pravne pomoči na regiji**

- Za člane sindikata so odslej uradne ure dvakrat tedensko v prostorih naročnika na Dalmatinovi ulici 4, Ljubljana in sicer:
- ob torkih od 15.00 ure do 17.00 ure
- ob četrkih od 15.00 ure do 17.00 ure

☛ **Namestnik Predsednika podružnice lahko glasuje na sejah ReO**

Sprejet je bil pomemben sklep, da lahko namestnik predsednika sindikalne podružnice enakopravno zastopa svojo sindikalno podružnico na regijskem odboru. Na regijo je potrebno predhodno poslati pisno obvestilo oz. pooblastilo, iz katerega je razvidno, kdo nadomešča posameznega predsednika sindikalne podružnice, z imenom in priimkom.

Pomembnejši dogodki

Velja omeniti, da je naša tajnica regijske organizacije Darja Arsič, pod mentorstvom naše predsednice Lidije Jerkič v okviru nadaljevanja študija pripravila in uspešno zagovarjala diplomsko delo »Izdelava brošure za novega člana Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije - SKEI«. Darja je uspešno končala študij na višji poslovni šoli »Doba« v Mariboru na smeri poslovni sekretar. V okviru diplome je pripravila še **Informacijsko brošuro** za nove člane, ki je bila natisnjena za potrebe celotne organizacije SKEI Slovenija. Še enkrat čestitamo!

Pohvali dvema svetlima točkama v regiji:

So pa na srečo tudi svetle izjeme v naši osrednjeslovenski regiji, ali kako že se ji bo reklo po novem. Morda se bo tem dobrim podjetjem kdo le želel pridružiti v katerem od naših poročil.... Na prvem mestu je to po moji skromni oceni podjetje v 100% lasti »tujcev« (večinski lastnik je Hella KG, ki ima svoj sedež v Lippstadtu v Nemčiji), eden največjih proizvajalcev svetlobne opreme za motorna

vozila v srednji Evropi, **Hella Lux Slovenija d.o.o.**, od koder prihaja naš **podpredsednik regije Vlado Hajdinjak**. Njihov primer stimulativenega nagrajevanja zaposlenih rezultira z enim od vodilnih mest v skupini koncerna Hella. Program zaposlovanja invalidov v tem podjetju, bi lahko bil vzor celo za marsikatero invalidsko podjetje! Upoštevanje načel in zahtev Kolektivne pogodbe v tem podjetju sploh ni vprašanje, določene rešitve v podjetniški pogodbi, sodelovanje s sindikati v podjetju (SKEI in KNSS) in svetom delavcev pa je vzorno in boljše od drugih. Očitno so guruji vodenja v tej tovarni pravi.

Drug svetel primer pa je **Litostroj EI d.o.o.**, ki je šel v zadnjem letu, vsaj v sindikalnem smislu skozi burne čase. Zaenkrat velja omeniti, da je podjetje, (v IO Regije ga od sredine decembra zastopa predsednik Vincencij Jakopič), med tremi zmagovalci izbora »**rating leta**«, ki ga v Sloveniji enajsto leto po vrsti podeljuje mednarodna bonitetna hiša Dun & Bradstreet in slovenska bonitetna hiša I. Pred delavci so nadaljevanja pogajanj o novi podjetniški kolektivni pogodbi in sprejem nove sistemizacije delovnih mest. Poslovni uspehi podjetja, kjer imajo zaposleni pomemben delež, bodo verjame skupno vodilo obeh strani pri teh opravilih. Držali bomo pesti, da jim bo skupaj uspelo doseči dober dogovor v interesu vseh deležnikov v podjetju, tako lastnikov, vodstva, zaposlenih in ne nazadnje njihovih zvestih kupcev.

Projekt pridobivanja novih članov

Na naše povabilo se je odzval sekretar »velenjske« regije SKEI tovariš Branko Amon, ki nam je predstavil vseslovenski »**Projekt pridobivanja novih članov**« v naš sindikat. Tako se je tudi naša sredina odzvala na pobudo, v okviru katere smo se skupaj s predsedniki podružnic dodatno angažirali.

Informacijska zgoščanka »CD« za predsednike

Prva taka je bila prva verzija informacijske zgoščanke z naslovom »**zakladnica znanja za sindikaliste**«. Na njej so naslednje koristne informacije; dokumenti SKEI, Kolektivne pogodbe, Nasveti, Nevarne snovi, Odpravnine, Dodatki plače po KP, Pravni nasveti, Finance v sindikatih, mnogi odgovori na vprašanje; Kaj imam od sindikata, Organizacija - pozitivne izkušnje, Podjetniška Kolektivna pogodba, Pogodba o zaposlitvi - nasveti, Posebne kategorije delavcev, Prevoz na delo, sindikat v podjetju, Solidarnostne pomoči - sporazumi, Svet delavcev, Varnost in zdravje pri delu, Zapiski sindikalnih seminarjev, Delovni čas, Malica, Tudi zabavne vsebine in slike s sindikalnih dogodkov, na zgoščenci je tudi propagandni film ZSSS, in še veliko več.

Informacijska zloženska regije

Tik pred dogodkom leta (DEMO 17.11.2007) sva z Darjo v lastni režiji pripravila **Informacijsko zloženko**, ki je naletela na ugoden odziv tako članstva naše regije, kot tudi širše. Zloženska je bila natisnjena v 2000 izvodih, ki so večinoma že pošli...

Najboljši v včlanjevanju novih delavk in delavcev v naš sindikat

Najuspešnejši predsednik podružnice pri pridobivanju novih članov v letu 2007 je :

Božo Zeko iz podružnice SKEI v Dinos d.d. Šlandrova 6 na Črnučah pri Ljubljani!

V letu 2007 je s svojim angažiranjem in predanim sindikalnim delom pridobil 85 novih članic in članov sindikata SKEI Slovenije! Iskrene čestitke!

Rezultat po prvih šestih podružnicah:

št	Podružnica SKEI	Novi člani
1.	DINOS, Ljubljana	85
2.	TITAN, Kamnik	22
3.	LITOSTROJ JEKLO, Ljubljana	15
4.	DANFOSS TRATA, Ljubljana	12
5.	HELLA LUX, Ljubljana	11
6.	MAGNETI, Ljubljana	8
	Skupaj	153

Napoved zaostrovanja konfliktov med delom in kapitalom

Februarske konference sindikata SKEI v CELJU: »**Ravnotežje dela in kapitala – primerno plačilo**« kot vizionarska napoved SKEI k zaostrovanju družbenih odnosov koncem leta 2007.... Konference smo se udeležili trije predstavniki regije, Bogo Ferdin, Vlado Hajdinjak, Zlatko Hernčič.

Sporočila konference: Sindikat potrebuje tudi močna prostovoljna delodajalska združenja, ki ne bodo vprašljiva glede reprezentativnosti, in široko pokritost s kolektivni pogodbami, usmeritev za socialno Slovenijo in primerljive elemente rasti plač v EU, pričakujemo reorganizacijo Gospodarske zbornice Slovenije in njenih panožnih združenj do maja letos, kar je podlaga za začetek pogajanj za spremembe kolektivne pogodbe in tarifnih prilog, SKEI želi ohraniti vodilno vlogo med sindikati v pogajanjih na ravni panoge in podjetij, SKEI se bo usposobil z vsemi potrebnimi viri in predpogoji, ki jih bo izkoristil tudi za »odmevno stavko«, če bo kljub argumentom zavržen v pogajanjih. Obstoječa kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač ima določene pomanjkljivosti. Opozarjamo, da je delodajalska stran zavrnila ureditev, ki bi določala usklajevanja oz. povečanje vseh osnovnih plač na osnovi dogovorjenega elementa rasti produktivnosti dela, čeprav je to predlagala strokovna skupina sindikatov in delodajalcev. Sindikat opozarja, da so v dogovarjanju plačne politike v obdobju 2006 - 2007 delodajalci odstopili od pogajanj o kolektivni pogodbi dejavnosti o rasti dejanskih plač, saj so delodajalska združenja dala mandat svojim pogajalskim skupinam le za pogajanja o zvišanju najnižjih osnovnih plač!

Nova spletna stran SKEI Slovenije

16. marca je bila predstavitev **novega ponudnika spletne strani SKEI**. Predstavitev je podal direktor podjetja Marko Maher, (podjetje Spletna postaja d.o.o.) Urednik Brane Plavec uspešno realizira projekt, žal nam je samo, da trenutna konfiguracija ne omogoča »podportala« regijskih in območnih organizacij za lokalne informacije.

Športno srečanje članic in članov regije

Uspešno smo organizirali **6. regijsko športno tekmovanje** v športnem parku Črnuče. Tekmovali smo

v malem nogometu - moški, odbojki na mivki - ženske, v pikadu mešane ekipe in vlečenju vrvi. Prijavljenih je bilo rekordno število udeležencev (197), vendar nam je na koncu malo ponagajalo vreme, tako da so dopoldanska tekmovanja dodobra namočila prav vse sodelujoče. Na koncu pa je bila večina kot kaže vseeno zadovoljna. Tako vabimo člane, da se prihodnje leto v še večjem številu udeležijo srečanja. Poskušali bomo s še kakšnim športom, da bo dogodek res množičen in da bodo člani spoznali, da nas lahko tudi šport družijo v sindikatu SKEI!

Končno smo prebili led in organizirali šport tudi za ženske, vabljeni tudi v letu 2008!

Letne igre SKEI Slovenije

V manjšem številu smo se udeležili Državnega prvenstva SKEI v Velenju, ko so tam gostili okoli 480 udeležencev 4. letnih iger SKEI Slovenije. Našo regijo je zastopalo 34 članic in članov, ki so nas dostojno zastopali. Na koncu smo doživeli še posebno čast, saj nas je predsednica SKEI zaprosila, da v letu 2008 prav mi organiziramo 5. državno prvenstvo SKEI Slovenije. Športna komisija je že pričela s pripravami. Velja omeniti še, da je ekipa SKEI na prvenstvu ZSSS prvič osvojila skupno prvo mesto in veliki pokal.

Pravna pomoč na regiji

V mesecu septembru Ta mesec nam je prinesel tudi vesel dogodek, ko je naša pravnica Barbara povila svojo tretjo punčko. Še enkrat njej in očku iskreno čestitamo za malo Tejo! Za njo sreča, za nas pa težave, bi lahko rekli. Saj nam je posledična odsotnost pravne pomoči prinesla marsikateri siv las, tako da so se odvetniške storitve na regiji v septembru in oktobru odvijale z rahlimi težavami...

Koncem avgusta smo sklenili pogodbo z odvetnikom, ki nam ga je priskrbel dosedanja pravnica regije, ki je odšla na porodniško. (Od 15. julija regija praktično ni zagotavljala pravne pomoči, ker so takrat sodne počitnice.) Šlo je za čisto novo pogodbo o ureditvi medsebojnih razmerij v zvezi z nudenjem oziroma koriščenjem odvetniških storitev. Storitve pravnega zastopanja je bila že po enem svetovanju v začetku septembra (po zaključku sodnih počitnic) sporna, ker je novi odvetnik predlagal 50% povišanje tarife, kar je bilo neskladno s finančnim načrtom regije in torej nesprejemljivo. Zato smo predlagali sporazumno prekinitev pogodbe z dogovorom, da pogodba preneha z iztekom meseca septembra oz. do rešitve problema z novim odvetnikom. Do takrat pa je opravljal pravna opravila po pogodbi in zastopal člane na razpisanih narokih po 50% znižani odvetniški tarifi.

S pomočjo pravnih strokovnjakov pri ZSSS in sekretarke ZSSS Območne organizacije Ljubljane smo prišli v kontakt s sedanjim odvetnikom, ter z njim že v drugi polovici septembra sklenili pogodbo o pravnem zastopanju. (za nedoločen čas, s 3 mesečnim odpovednim rokom)

Odvetnik Igor PIŠEK nam od takrat zagotavlja vse storitve; pravno svetovanje, pisanje mnenj, vlog, zastopanje v postopkih pred delodajalci in pred sodišči, ipd. in to samo delavcem – članom sindikata SKEI na območju naše regijske organizacije! Nadzor nad člani izvaja odvetnik sam, ker smo vzpostavili skupaj z informacijsko službo ZSSS postopek preverjanja skladen z Zakonom o varstvu osebnih podatkov.

Vzpon sindikalistov na Triglav

»Člani Sindikata kovinske in elektroindustrije (SKEI) z vseh koncev Slovenije so v začetku prejšnjega tedna uresničili svežo idejo svoje komisije za kulturo, šport in rekreacijo in se odpravili na streho Slovenije. Za pohod na 2864 metrov visok **Triglav** se je tokrat odločilo 28 sindikalistov, organizatorji pa upajo, da bo pohod postal tradicionalen in da se bo zanj odločilo vsako leto več članov.«

S temi besedami je urednica naše Delavske enotnosti Mojca Matoz opisala naš znoj in celo nekaj žuljev.

Uskladitev panožnih kolektivnih pogodb

Vse tri uskladitve so stopile v veljavo 1. avgusta 2007. za vsako kolektivno pogodbo drugače;

Naziv KPD	Povišanje najnižjih osnovnih plač	Povišanje regresa za LD
Elektroindustrija	2,5 %	2,5 % (620,20 €)
Kovinska industrija	2,8 %	2,8 % (622 €)
Kovinski materiali in livarne (izjema)	3,0 % izhodiščne plače 3 % + 65,32 €	7,43 % (650 €)

Dogodek leta 2007 – Demo 17. 11. 2007

konferenca ZSSS 25. septembra 2007 v prostorih kina Kolosej (BTC City), Ljubljana. zaradi skupne zahteve sindikatov, da sadove dela poleg lastnikov kapitala, članov uprav in nadzornih svetov uživajo tudi delavke in delavci. SKLEPI KONFERENCE:

Vztrajamo, da morajo osnovne plače realno rasti in kriti rast življenjskih stroškov, hkrati pa se mora v njih odražati tudi rast produktivnosti. V ta namen, so **17. novembra 2007**, v Ljubljani potekale velike delavske demonstracije. Če to ni prepričalo lastnikov kapitala in uprav, bomo pričeli z organizacijo velikega stavkovnega gibanja. Shod je bil v soboto, da nam ni možno očitati, da delamo škodo, ampak smo takrat samo opozarjali...

Na vlado smo naslovili tri neposredne zahteve:

1. Uskladiti minimalno plačo in to ne s pričakovano, ampak z dejansko pričakovano inflacijo.
2. Socialni transferji, dodatki za invalidnost, otroški dodatki, včasih se je to usklajevalo med letom sedaj pa vse za nazaj le enkrat na leto ...
3. Sprejeme naj se zakon o udeležbi delavcev na dobičku v podjetju.

Osrednja aktivnost organizacije v novembru je bila osredotočena na protestni shod za VIŠJE PLAČE v soboto 17. novembra 2007 v Ljubljani. Tokratna udeležba članic in članov naše regije je presegla vsa pričakovanja. Večina se nam je pridružila v organiziranih skupinah z lokacije večjih ljubljanskih podjetij naše dejavnosti in tudi s tremi avtobusi.

Mladi na dogodku leta

Letošnji »dogodek leta«, pa čeprav ne najbolj priljubljen med mladimi, je pokazal, da brez njih ne moremo računati, zato so kar sami poskrbeli za svojo predstavitev, da se ve da pod okriljem naše organizacije raste nov rod mladih nepopustljivih ljudi, ki ve kaj so človekove in delavske pravice...

Razpis nadomestnih volitev.

Potrebno je bilo izbrati nove oziroma nadomestne člane za IO ter NO ReO SKEI Ljubljane in okolice. Glavni razlog za nadomestne volitve je, da je v decembru 2006 članica podala pisno odstopno izjavo z mesta članice Izvršnega odbora, ter zato, ker sta dva člana NO odšla oziroma prestopila k Industrijskemu sindikatu. Oba sta podala odstopni izjavi v času, ko je ReO že razpisala nadomestne volitve za december 2006. Edini kandidat za člana izvršnega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice Vincencij JAKOPIČ iz sindikalne podružnice LITOSTROJ E.I., Ljubljana je bil izvoljen, prav tako dva člana nadzornega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice Antun FURJAN – iz sindikalne podružnice LITOSTROJ LIP, Ljubljana in Leopold ROZINA – iz sindikalne podružnice ISKRA TELA, Ljubljana.

Sprejeta novela ZDR

Kljub nasprotovanjem sindikatov se je v Zakon uspelo vriniti kar nekaj nelogičnim in neživiljenjskim členom in »popravkom«, tako da bo morala marsikaj doreči šele sodna praksa...

Da pa je ravno sodna veja oblasti v Sloveniji (»Sic!«) dala pobudo za spremembo zakona pa je unikum v svetovnem merilu, kar govori o očitni in preveliki prepletenosti slovenske sodne veje oblasti in politike....Po mnenju mnogih je šlo samo za izgubo časa...

5. kongres ZSSS

Povzeto po Spletni strani ZSSS: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) je v petek, 7. decembra izvedla svoj peti kongres, na katerem smo sprejeli program dela za naslednje obdobje, programske resolucije in izvolili predsednika ter sekretarja ZSSS. Kongres je tudi potrdil odločenost, da se v državi pripravi stavkovni val, če delodajalci ne bodo pristali na realno rast plač. Za predsednika je bil izvoljen dosedanji predsednik mag. Dušan Semolič, za sekretarja pa dosedanji sekretar Milan Utroša. Kongres je sprejel tudi program dela za naslednjih pet let, niz programskih resolucij ter posebne sklepe, s katerimi se ZSSS in sindikati Zveze zavezujejo, da bodo nadaljevali s pripravami stavkovnega vala, s katerim želimo doseči realno rast delavskih plač. Obenem ZSSS poziva vse delodajalce, »ki menijo, da so dobri gospodarski rezultati in ekonomske razmere v državi tudi rezultat delavk in delavcev, da vplivajo na sprejemanje takšnih odločitev v svojih delodajalskih organizacijah, ki bodo omogočile realno rast delavskih plač«.

»Z množično udeležbo v stavkovnem valu bomo delodajalskim organizacijam pokazali svojo odločenost doseči takšne delavske plače, ki bodo omogočale dostojno življenje delavk in delavcev in njihovih družin, širši javnosti pa naše sporočilo, da v tej državi uveljavljamo solidarnost, socialno pravičnost in človeško dostojanstvo sleherne delavke in delavca,« so še odločile delegatke in delegati petega kongresa ZSSS.

Sporočilo sindikatom s strani delodajalcev

Pravijo, da pričakujejo »prostovoljno« povišanje plač v številnih podjetjih, ter da niso zainteresirani za pogajanja v letošnjem letu in da bi to vprašanje načeli šele januarja 2008, Združenje za kovinsko industrijo pri GZS odgovarja, da je sindikalni predlog preuranjen, dalje ugotavljajo, da rast dejanskih plač po statističnih podatkih (prilagajo podatke) celo prehitveva inflacijo, v decembru pa lahko utemeljeno pričakujejo tudi razna izplačila v pred novoletnem času
Odgovor sindikata:

IZJAVA ZA JAVNOST Ljubljana, 19.12.2007 MEDIJEM DELAVCI SO ZA VEČJE PLAČE PRIPRAVLJENI STAVKATI

Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije (SKEI) je na včerajšnji seji razpravljajl o poteku pogajanj za povišanje plač v zasebnem sektorju in na ravni dejavnosti ter soglasno ugotovil, da z razvojem dogodkov ne more biti zadovoljen. SKEI vztraja pri izvedbi generalne stavke v zasebnem sektorju v kolikor pogajanja v decembru ne bodo uspešna. SKEI bo v nasprotnem primeru napovedal in izvedel splošno stavko sam, pri čemer bo zahteval občuten dvig plač zaposlenih v kovinski in elektroindustriji Slovenije.

Predsednica SKEI Slovenije Lidija JERKIČ, univ.dipl.prav. l.r.

Naša predsednica postala tudi podpredsednica Državnega sveta

Lidija Jerkič, rojena 10. septembra 1962 v Ljubljani. je postala državna svetnica, članica interesne skupine delojemalcev, podpredsednica mandatno-imunitetne komisije, članica komisije za gospodarstvo, obrt, turizem in finance. Čestitamo!

V spomin!

V 65. letu starosti je zaradi hude bolezni umrl dolgoletni delavec ZSSS, izvršni sekretar **Gregor Miklič**, diplomirani pravnik, predavatelj na mnogih sindikalnih seminarjih. Lidija nam je na eni od sej Izvršnega odbora SKEI Slovenije v kratkem orisala njegov prispevek pri prizadevanju in uresničevanju socialnih in delovnih pravic delavcev v slovenskem prostoru. Ob tej priložnosti smo se člani IO SKEI Slovenije z enominutnim molkom poklonili spominu na umrlega sodelavca in prijatelja.....

Poplave v Železnikih in Kropi

Pri SKEI Slovenije smo za pomoč prizadetim v poplavah, odprli pri Delavski hranilnici poseben transakcijski račun št. 61000-3010000072, sklic: 18/9/2007, oznaka: za prizadete v poplavah, ter nas pozvali, da s čim širšo akcijo po svojih močeh pomagamo pri zbiranju sredstev za prizadete. IO ReO SKEI Ljubljane in okolice na svoji 15. redni seji sprejel sklep, da se dvema družinama (članici ali članu našega sindikata), ki sta bili prizadeti v septembrskih poplavah, dodeli pomoč po 1.500€ na družino. Prisotni člani regijskega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice, se v namen podelitve pomoči prizadetim v septembrskih poplavah prav tako odrekajo svoji sejnini. Pomoč bo realizirana v letu 2008.

Humanitarna Pomoč

Na 13. seji IO smo Društvu za pospeševanje veselja do življenja za bolne in trpeče ljudi Rdeči noski, podarili znesek v višini 400€. Gre za klovne zdravnike, ki uporabljajo terapijo s humorjem, s katero se otrokom, ki jih je prizadela huda bolezen ali poškodba laže približajo in jim prinašajo zaupanje in življenjski pogum. Obiskujejo otroške bolnišnične oddelke ter jim tako prinašajo srečo ter veselje.

Zaključek

Poročila so vedno praviloma namenjena tistim, ki jih pišemo, med drugim tudi zato, da ne ponavljamo starih napak ter raje delamo nove. Upam da v letu, ki je za nami teh ni bilo preveč! Ljudje velikokrat govorimo o vzrokih in posledicah. Tako je tudi naš sindikat neposredna posledica povzročanja krivic delavcem, verjetno je zdaj v času inflacije to vsem še bolj jasno.

Ko bo pri nas postalo res prehudo, ne bo noben sindikat več »izpogajal« socialnega miru. Zato še zadnje opozorilo trgovce, kot ga dobivamo v teh dneh po elektronski pošti sploh ni za podcenjevanje .Tedenski bojkot »svetih treh kraljev trgovine« lahko prepoznamo kot zadnje opozorilo nezadovoljnih! To so resne stvari dragi prijatelji in v družbi brez ravnotežja med delom in kapitalom ne bo več pomembno ali smo dobri ali slabi ljudje. Mir je na splošno poleg zdravja največja vrednota - tudi socialni mir seveda. Je pa prevečkrat odvisen od vplivnih in pomembnih ljudi, ki ne poznajo pojma »**empatija**«, so perfektni egoisti, mislijo le nase in svoje bližnje, pa naj bodo to predsedniki uprav velikih in malih podjetij ali predsedniki te ali one vladne stranke...

EMPATIJA (ena od definicij, povzeto po knjigi »**Čustvena inteligenca pri vodenju ljudi**«, avtorica **Romana Martinčič**):

Sposobnost empatije se kaže v naslednjih lastnostih:

razumevanje drugih - prepoznavanje občutkov in stališč drugih ljudi in izkazovanje zanimanja za njihove zadrege,

- skrb za razvojno rast zaposlenih - prepoznavanje njihovih potreb po napredovanju in odkrivanje potencialov v njih,
- ustrežljivost - predvidevanje, prepoznavanje in izpolnjevanje potreb sodelavcev,
- zavzemanje za različnost - ustvarjanje priložnosti za sodelovanje različnih ljudi,
- poslovodna zavest - natančno prepoznavanje situacij v organizaciji.

Bistvo empatičnega vživljanja v sočloveka je aktivno poslušanje. Z aktivnim poslušanjem vidimo in slišimo tisto, kar "stoji" za izrečenimi besedami. Na ta način lažje razumemo sodelavce, čeprav ni nujno, da se z njimi popolnoma strinjamo. Umetnost poslušanja je temelj za uspeh na delovnem mestu, pa naj si gre za sklenitev posla, ali pomiritev razjarjene stranke zaradi slabe kvalitete našega prodajnega izdelka. Tudi podrejenim je treba pozorno prisluhniti. Če bodo začutili, da jih razumemo, bodo pripravljene delati bolje in več.

Dovolj je bilo odrekanja! Zaposleni smo se desetletje in čez v korist mlade demokracije odpovedovali delu dviga plač iz naslova inflacije in še česa, v korist nekega KVAZI NACIONALNEGA INTERESA, vse te »kredite« delodajalci in oblast z eno potezo porabite v čisto druge namene, še največkrat za polnjenje žepov svojih prijateljev in drugih »upravičencev«.

Pazite, vaše plače bodo povzročile inflacijsko spiralo in ostale floskule prihranite za svoje otroke! Stalno sindikalisti poslušamo opozorila nekoga nad sabo ali ob sebi, kaj vse delamo narobe. Celo 10 božjih zapovedi imamo v ta namen, da bi ovčice (ponižni delavci) živeli skromno.... Običajna in navadno prava metoda v svetu je usmerjena k preprečevanju ali onemogočanju vzrokov, da ni neželenih posledic. Naša vlada pa ubira čisto svoje poti pri vladanju in ljudstvu je zdaj končno prekipelo. nekako pa se mi zdi, da zdaj ne vemo čisto dobro kako smo volili, kajti volitve so edino orodje demokracije poleg stavke seveda. (77. člen Ustave RS - pravica do stavke) Delavci imajo pravico do stavke.)

Ali bomo tudi tokrat dokazali, da Slovenci vseeno znamo stopiti skupaj??



Poročilo pripravil

Zlatko Hernčič
Sekretar Regijske
organizacije
SKEI
Ljubljane in okolice

DODATEK - Nekaj zanimivih misli

Brezhibnost pomeni, da ne glede na to, kaj delaš, narediš to po svojih najboljših močeh. (Carlos Castaneda)

Nezadovoljstvo je prvi korak k napredku človeka ali naroda. (Oscar WILDE)

»Kar ti v glavi ostane, nihče ti ne vzame, vse drugo, vse materialno je minljivo«. (Justi Arnuš)

Udarni naslovi v naši Delavski enotnosti

- Narod, ki ima sindikate, je svoboden !
- Stavka - civilizacijsko sredstvo pritiska
- ZSSS bo iskala potrošnikom prijazne trgovce
- Sestavljamo pravično prihodnost
- Tudi delavke in delavci imajo pravico do besede
- Slovenija je zgodba o uspehu
- Solidarnost, socialna pravičnost in človeško dostojanstvo ostajajo temeljne vrednote ZSSS
- Sedemdeset tisoč delavcev, upokojujencev in študentov jasno sporočilo svoje zahteve
- Solidarnost med generacijami
- Solidarnost zopet postaja vrednota
- Delodajalci obljubili povišanje plač
- Ko nas ne slišijo, naj nas vidijo
- Od dobrih sadov morajo kaj dobiti tudi delavci
- Vseživljenjsko učenje - pogoj za večjo zaposljivost
- Jezni obrazi ljudi bodo pokazali vse
- Pridejo s šestinšestdesetimi avtobusi
- Kratkoročne koristi so pokopale dolgoročno blaginjo
- Ljudje morajo stati za svojimi sindikati
- Delodajalci in delavci na isti ladji
- Plače se morajo približati evropski